



INFORMATIVO DA  
ASSOCIAÇÃO DE BANCOS  
NO ESTADO DO RIO DE  
JANEIRO

## Conteúdo da edição

Aberj em Foco • P. 2

---

Especialista em pedagogia  
empresarial, neurociência e  
desenvolvimento humano realiza  
webinário sobre Capacitismo no  
canal Educa Aberj • P. 3

---

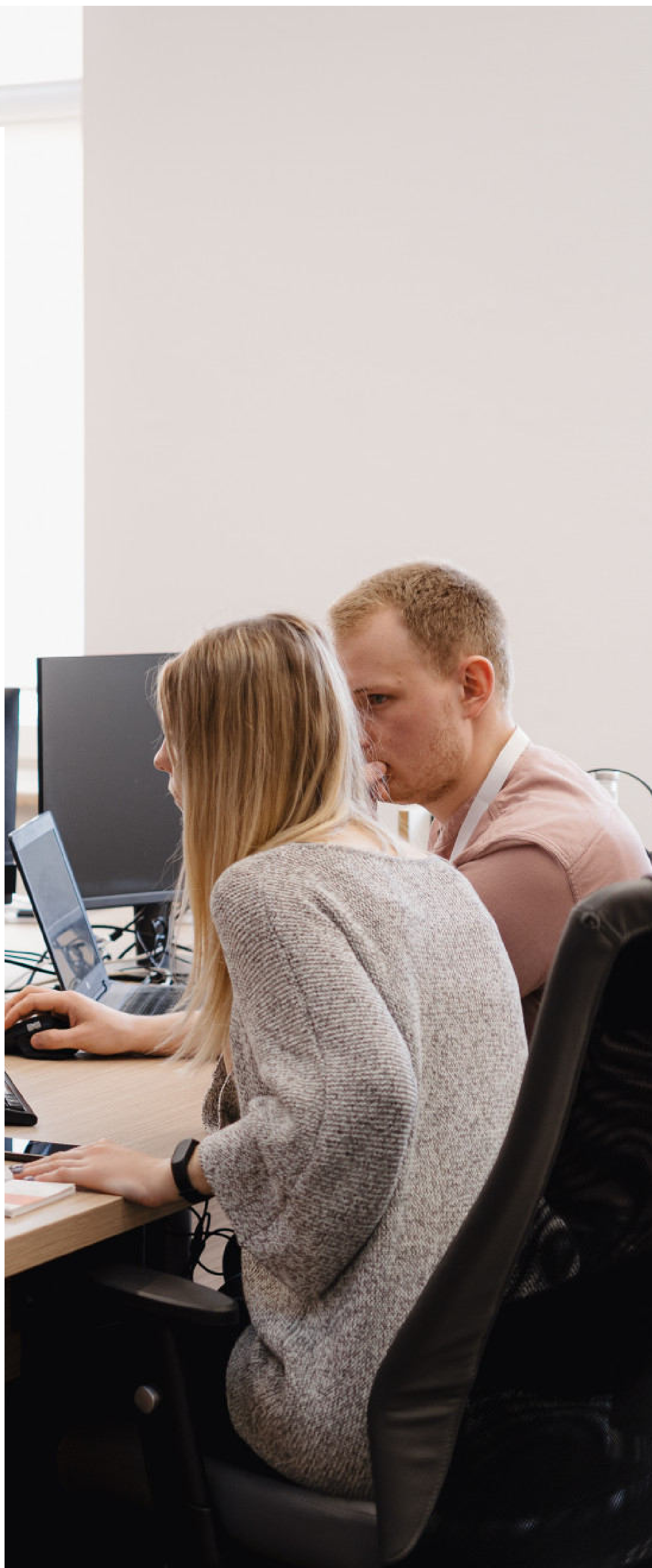
Nova era profissional: nem  
todo mundo quer ser líder  
• P. 5 - 6

---

Brasil e Mundo • P. 7

---

Economia • P. 8



# ABERJ EM FOCO

Dicas, informações e os principais destaques da Aberj em Junho



## EDUCA ABERJ

Informações, Webinários e dicas sobre os mais diversos temas que envolvem o mundo corporativo

Saiba Mais



## CURSOS ABERJ

Cursos 100% online e assíncronos para você acompanhar de onde estiver!

Saiba Mais



## INSTAGRAM

Publicações diárias sobre a vida corporativa, sistema financeiro e mercado de trabalho

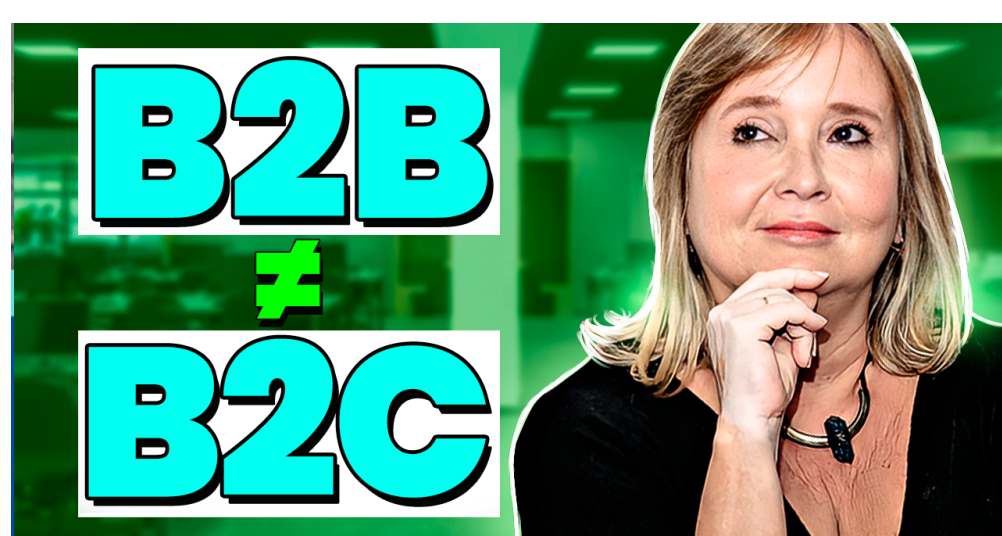
Saiba Mais

## DESTAQUES EDUCA ABERJ ABRIL



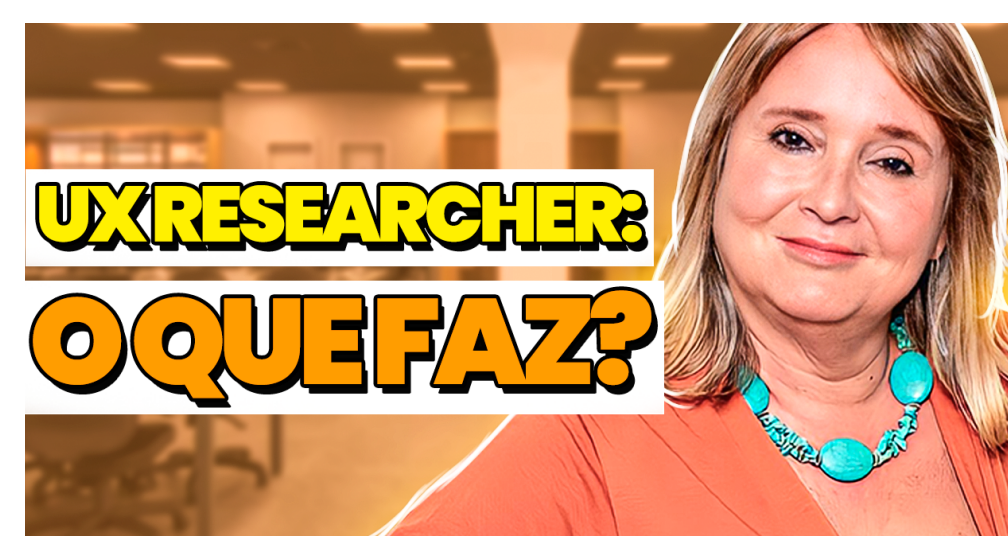
**5 regras do profissional de alta performance! Você tem alguma?**

Trabalhe em alto rendimento



**B2B e B2C: O que são, principais diferenças e como impactam seus negócios**

Aprenda a linguagem dos negócios



**UX Researcher: o que é, o que faz e por que é importante nas empresas! - Guia das Profissões**

Foco na experiência do usuário

## PRÓXIMOS WEBINÁRIOS GRATUITOS

**21/07** 10HRS **O futuro do profissional jurídico nas empresas**  
*Rodrigo de Lima Vaz Sampaio*

**28/07** 10HRS **O jornalismo econômico no Brasil: dinâmicas e perspectivas**  
*Rolf Nelson Kuntz*

Para inscrições e dúvidas, acesse: [aberj.com.br](http://aberj.com.br)

\*Programação provisória e sujeita a alterações sem aviso prévio.

## Especialista em pedagogia empresarial, neurociência e desenvolvimento humano realiza webinar sobre Capacitismo no canal Educa Aberj



Em junho, o canal Educa Aberj teve a honra de receber Verônica Legentil, pedagoga com especialização em pedagogia empresarial e neurociência e desenvolvimento humano. Com vasta experiência e conhecimento na área da inclusão de pessoas com deficiência, Verônica é uma palestrante especialista no tema e ex-subsecretária de Cuidados Especiais da Casa Civil do Governo do estado do Rio de Janeiro.

O webinar teve início com a apresentação da palestrante, que compartilhou um pouco sobre sua trajetória profissional e destacou sua paixão pela promoção da inclusão. Em seguida, Verônica conduziu uma introdução sobre a trajetória da pessoa com deficiência ao longo da história, abordando os desafios enfrentados e os avanços alcançados nessa área.

Um dos pontos destacados por Verônica durante o webinar foi a importância do uso da terminologia correta ao falar sobre pessoas com deficiência. Ela explicou como o uso de termos adequados contribui para a valorização e o respeito à dignidade das pessoas com deficiência.

Em seguida, a palestrante abordou o conceito de capacitismo, contextualizando-o historicamente. Verônica explorou a definição de capacitismo e destacou como essa forma de discriminação tem afetado a vida das pessoas com deficiência ao longo do tempo.

Chegando ao principal tema do webinar, enfatizou a existência de diferentes tipos de capacitismos. Durante a palestra, foram abordados o capacitismo institucional, o capacitismo recreativo, o capacitismo linguístico, o capacitismo passivo e o capacitismo médico. Cada um desses tipos foi detalhadamente

explicado, permitindo aos participantes compreender melhor as diversas formas de preconceito enfrentadas por pessoas com deficiência.

A palestrante dedicou uma parte de sua apresentação para trazer exemplos de frases capacitistas frequentemente utilizadas, destacando a importância de reconhecê-las e evitá-las. Além disso, Verônica discutiu atitudes capacitistas que devem ser evitadas, promovendo uma reflexão sobre a necessidade de mudança de comportamento e mentalidade em relação às pessoas com deficiência.

Ainda, no decorrer do webinar, Verônica compartilhou estratégias e maneiras de combater e evitar o capacitismo. Ela ressaltou a importância de educar-se sobre o tema, promover a conscientização e adotar uma postura ativa na luta pela inclusão. Através de exemplos inspiradores, a palestrante demonstrou como pessoas com deficiência têm desempenhado papéis relevantes ao longo da história, desafiando estereótipos e superando obstáculos.

Ao final do webinar, Verônica Legentil fez suas considerações finais, reforçando a importância da construção de uma sociedade mais inclusiva e livre de preconceitos, ressaltando a necessidade de um trabalho contínuo e colaborativo para superar o capacitismo e garantir que todas as pessoas sejam valorizadas e tenham igualdade de oportunidades.

O webinar foi uma oportunidade valiosa de aprendizado e reflexão sobre a inclusão de pessoas com deficiência. A abordagem didática da palestrante proporcionou aos participantes uma visão abrangente sobre o tema, despertando a consciência sobre a importância da igualdade e do respeito às diferenças.

**Assista ao webinar na íntegra clicando aqui**

- Palestras exclusivas
- Feira de Rh
- Networking com hedges
- Experiência virtual
- Certificação

# TUDO NO MESMO LUGAR E AO MESMO TEMPO?

Você **não** pode perder!  
Conheça a programação

**8:30 WELCOME COFFEE**

**9:00 O RH DO FUTURO**

Palestrante Joice Vicente - Fundadora e Diretora da Carreira em Movimento, Analista Comportamental, consultora e influenciadora.

**11:00 USANDO A TECNOLOGIA PARA AUMENTAR A PERFORMANCE DO RH**

Palestrante Sérgio Taldo - Engenheiro, Fundador e CEO da CTRL + Café

**12:00 GESTÃO DE CONFLITOS NO MUNDO MODERNO**

Palestrante César Santos - Mestre em Psicologia Social e Cognitiva  
Palestrante Maria Lucia Felix - Psicopedagoga, Mestre em Psicologia Organizacional  
Palestrante Alessandra Almeida - HRBP Product Supply da Bayer do Brasil

**14:00 ENTREVISTA NO METAVERSO**

Palestrante Jéssica Gondim - Gerente de Projetos da Companhia de Estágios, onde atua há 10 anos.

**14:30 A IMPORTÂNCIA DO COMPLIANCE E ÉTICA NO RH DO FUTURO**

Palestrante Luana Palmieri França Pagani - DPO, Gerente de integridade na Firjan, Coordenadora da CEE ABNT 309, Mestre em Bioética, certificado CEC em compliance, Bacharel em Direito

**15:30 INOVAÇÃO - COMO CRIAR FRENTE AO CAOS**

Palestrante Alberto Roitman - TOP 5 RH Influencer Brasil, Chief Chaotic Officer na Escola do Caos

**17:00 PAINEL INTERNACIONAL - DO RECRUTAMENTO AO DESENVOLVIMENTO: COMO GARANTIR A IGUALDADE DE GÊNERO?**

Palestrante ao vivo de Portugal - Esther Liska Treinadora Corporativa, Coach Executiva para Líderes Conscientes, Criadora do WEL: Programa de Liderança Executiva Feminina

**Garanta a  
sua vaga**



# Nova era profissional: nem todo mundo quer ser líder

Fredy Figner\*



Se antes o maior objetivo de um trabalhador era continuar a ser promovido até chegar no mais alto cargo da empresa, pesquisas apontam que hoje em dia isso ficou para trás.

Com o aumento de casos de doenças ocupacionais psicossociais como burnout, depressão, ansiedade generalizada e síndrome do pânico, as pessoas começaram a ter medo de cargos de liderança e valorizar cada vez mais a saúde mental e ter um estilo de vida mais sereno e desfrutar outras possibilidades na vida.

Com cargos mais altos, há mais responsabilidades e deveres. Por isso, muitos acreditam que para dar conta de tudo precisariam abdicar de seu tempo e qualidade de vida.

Uma pesquisa foi publicada na revista *Harvard Business Review*, que entrevistou 3.625 profissionais nos Estados Unidos de diversos cargos em empresas de diferentes tamanhos e setores, revelou que apenas 34% buscavam posições de liderança e só 7% almejavam ascender a uma posição de C-level (cargos de alta administração estratégica).

Essa pesquisa contradiz o que culturalmente temos como referências gerações anteriores como a X que buscavam o mais alto patamar dentro da organização.

Mas será que isso não é falta de confiança em si mesmo? Medo de não ser suficiente? Ou a pessoa realmente não tem o perfil e não almeja se tornar um líder?

Para o profissional que não deseja um cargo de liderança, o primeiro passo é buscar o autoconhecimento, por mentorias, capacitação e pelo processo terapêutico.

Ganhar consciência sobre as razões pelas quais uma pessoa não quer ser líder e de onde essas preocupações vêm, ajuda a entender se elas são reais e se há algo que possa ser feito para reduzi-las.

Há um leque de possibilidades para cada carreira, o autoconhecimento é a chave para entender qual delas tem mais sinergia com seu perfil profissional.

Para as organizações fica o dever de casa de preparar melhor os seus líderes, dando todo o suporte necessário para que as competências necessárias para o exercício da liderança ocorram de forma positiva. Avaliação Psicológica, Trilhas de liderança e programas de mentoria são fundamentais no desenvolvimento dos líderes.

E para profissionais que não desejam gerenciar pessoas, carreiras em formato Y permite que a

pessoa cresça na empresa sem ter que gerenciar um time de colaboradores.

Para quem deseja ser líder, é importante entender que antes de exercer a liderança é preciso desenvolver a si mesmo, para conseguir extrair o melhor do outro. E quando trata-se de carreira profissional, podemos ser felizes em posições diversas, trabalhos que não exijam grandes formações e que nem todo mundo deseja o cargo mais alto da empresa.

Entretanto, caso o desejo seja promover o desenvolvimento do outro, é necessário o investimento na sua formação como líder para fazer a diferença nas empresas e na vida dos colaboradores do seu time.

"Liderança é a capacidade de desenvolver o outro e torná-lo a sua melhor versão".

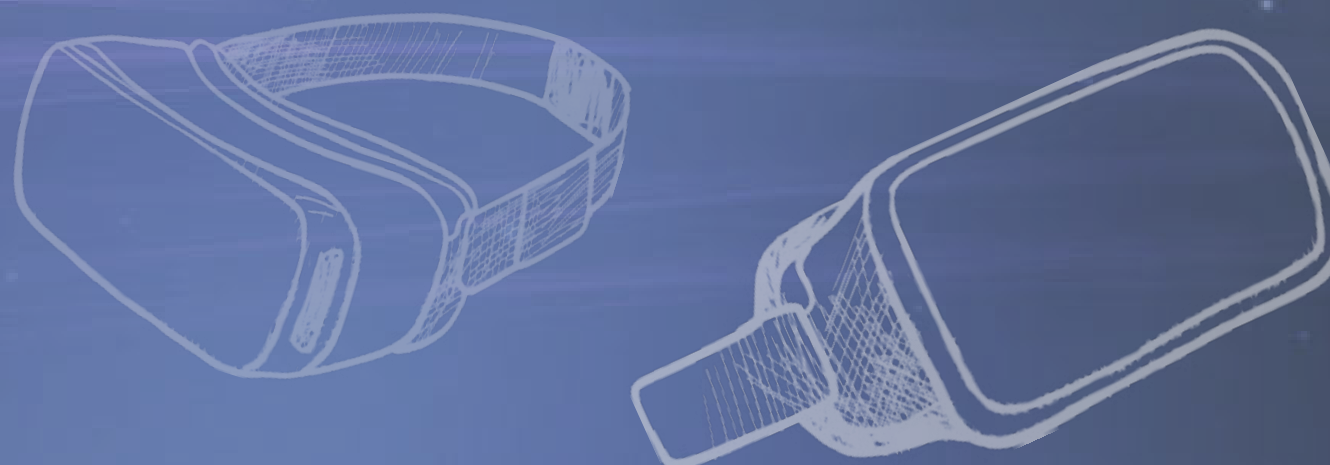
*\*Fredy Figner é psicólogo empresarial, possuindo mais de 17 anos de experiência em desenvolvimento humano.*

# INOVE NO STORYTELLING DA SUA EMPRESA

Ofereça o seu treinamento com a ajuda do Metaverso

Quer dar um up no approach do seu negócio e ainda chamar a atenção de potenciais clientes com o uso de realidade virtual? Temos uma novidade para você!

- Criação de avatar personalizado
- Gravação de vídeos em realidade virtual
- Disponibilização em alta qualidade



Confira as condições em:  
[aberj@aberj.com.br](mailto:aberj@aberj.com.br)



## PEDIDOS DE REFÚGIO CRESCEM 73% EM UM ANO NO BRASIL

De acordo com o Observatório das Migrações Internacionais (OBmigra), estabelecido em 2013 por meio de uma parceria entre o governo federal e a Universidade de Brasília (UnB), o Brasil recebeu 50.355 pedidos de refúgio em 2022. Esse número representa um aumento de 73% em comparação aos 29.107 pedidos registrados em 2021.

Dentre os pedidos analisados, 5.795 pessoas tiveram sua condição de refugiadas reconhecida no Brasil, sendo a maioria de origem venezuelana (77,9%) e cubana (7,9%). Dos refugiados reconhecidos, 56% eram homens e 44% mulheres. Mulheres acompanhadas de crianças também têm se destacado entre os refugiados no Brasil, observando-se um crescimento gradual desde 2018.

“Temos observado o aumento da chegada das mulheres e das crianças. Os dados do refúgio corroboram essa afirmação. O refúgio no Brasil vem passando por um processo de feminização, que é diferente. No começo da década, a gente não observava esse fenômeno aqui. Era um fenômeno do norte global, na Europa, nos Estados Unidos, onde a migração era muito feminina”, explica Tania Tonhati, pesquisadora do OBmigra.

Outra tendência observada pelos pesquisadores é o aumento no número de solicitações feitas pelas próprias crianças e adolescentes, o que caracteriza um "rejuvenescimento" das migrações.

Fonte: **Agência Brasil**



## MUNDO

## EUA AUTORIZAM COMERCIALIZAÇÃO DE CARNE DE FRANGO CRIADA EM LABORATÓRIO

Pela primeira vez, os EUA autorizaram a comercialização de carne de frango produzida em laboratório por duas empresas.

O Departamento norte-americano da Agricultura (USDA, na sigla em inglês) anunciou a aprovação da venda de carne produzida em laboratório nos EUA, depois de ter inspecionado e aprovado os sistemas de higiene alimentar das empresas Upside Foods e Good Meat.

As empresas já haviam obtido autorização da Agência de Administração de Alimentos e Medicamentos (FDA) em relação à segurança alimentar desde 2022, sendo essa decisão considerada um avanço significativo para um futuro sustentável.

"Este é um momento histórico que muda o mundo e traz a nossa visão de um futuro mais humano e sustentável um pouco mais perto da realidade. Na UPSIDE, produzimos carne diretamente de células animais reais, sem a necessidade de criar e abater milhões de animais", anunciou a empresa Upside Foods nas redes sociais.

A Upside Foods recebeu sua primeira encomenda de um restaurante renomado em San Francisco da chef francesa Dominique Crenn, enquanto a Good Meat fornecerá sua carne cultivada em laboratório ao chef José Andrés.

Fonte: **RTP Notícias**

## OUTROS DESTAQUES DO BRASIL E MUNDO

**Psicanalista diz que mundo de tsunami digital requer nova educação**

**Amazon é processada por induzir clientes a assinarem o Prime**

**Programa para carro mais barato já consumiu 64% dos recursos em menos de 15 dias**

# ECONOMIA

*Destaques do mês de Junho*

## BANCO CENTRAL PREVÊ LANÇAR PIX AUTOMÁTICO EM ABRIL DE 2024

Esse serviço permitirá pagamentos recorrentes de forma automática, como contas de energia, telefone, escolas, academias, condomínios, serviços de streaming, seguros e clubes por assinatura.

A autorização poderá ser feita por meio do aplicativo do banco, QR Code ou Pix Cópia e Cola, e poderá ser cancelada a qualquer momento. Além disso, o Pix Automático também será disponibilizado para empresas de qualquer segmento ou porte.

“Atualmente, o débito automático, por exemplo, depende de convênios bilaterais com múltiplas instituições, gerando complexidade operacional e custos elevados, o que restringe o serviço a grandes empresas, geralmente prestadoras de serviços públicos. Por outro lado, os pagamentos recorrentes no cartão de crédito não são acessíveis a parte relevante da população”, diz informe do BC.

O serviço será gratuito para o pagador, enquanto as empresas serão tarifadas no momento do recebimento. O lançamento do Pix Automático está previsto para abril de 2024, seguindo um cronograma que inclui a publicação das regras do serviço em setembro de 2023, o desenvolvimento de sistemas de outubro de 2023 a fevereiro de 2024, os testes em março de 2024 e o lançamento em abril de 2024.

O Banco Central tem trabalhado nesse produto desde o final de 2021.

Fonte: Agência Brasil

## OUTROS DESTAQUES SOBRE ECONOMIA

**Homens ganhavam, em 2021, 16,3% a mais que mulheres, diz pesquisa**

**"Reforma tributária tem que ser agora", defende Alckmin**

**Por que o Japão vive maior boom na bolsa de valores em mais de 30 anos**

## Indicadores relevantes \*

DÓLAR COMERCIAL

R\$ 4,7924

EURO

R\$ 5,2228

IBOVESPA

119.629,90

IPCA

3,94% (12 meses)

\*Valores conferidos em 21 de junho de 2023





## EXPEDIENTE

O informativo "Aberj Mensal" é uma iniciativa da Associação de Bancos no Estado do Rio de Janeiro, entidade de classe sem fins lucrativos.

**Presidente:** Carlos Alberto Vieira

**Coordenação e Revisão Final:** Angélica Moreira da Silva

**Redação:** Maria Eugênia Gomes Sans

**Design e Diagramação:** Déborah Salomé Fernandes Nunes

**Marketing e Relacionamento:** André Luiz Gomes de Lima

## CONTATO

**Anúncios e publicidade:** [aberj@aberj.com.br](mailto:aberj@aberj.com.br)

**Comunicação e submissão de artigos:** [comunicacao@aberj.com.br](mailto:comunicacao@aberj.com.br)

**Cursos e Universidade Corporativa:** [educacional@aberj.com.br](mailto:educacional@aberj.com.br)

**Whatsapp:** (21) 97211-9428



## Anuncie aqui

Divulgue seu produto, empresa, serviço, marca e escritório no Aberj Mensal

Entre em contato:  
[aberj@aberj.com.br](mailto:aberj@aberj.com.br)