



ABERJ MENSAL

Edição 09 • Outubro de 2023

ESPECIAL

RH EM 1 DIA

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO DE BANCOS
NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Conteúdo da edição

Um Dia Transformador para o RH: Celebrando
o Futuro e a Inovação • P. 2

O Seminário Internacional RH em 1 dia • P. 3 - 4

Nossos patrocinadores • P. 5 - 10

Aberj no RH em 1 dia • P. 11

Painéis • P. 12 - 20

Os participantes • P. 21

Classificados RH em 1 dia e Ficha técnica • P. 23



Um Dia Transformador para o RH: Celebrando o Futuro e a Inovação

No cenário em constante evolução dos Recursos Humanos, é fundamental enfrentar os desafios futuros com criatividade, resiliência e uma visão ousada do que está por vir.

Assim, inspirados pelo filme “Tudo em Todo Lugar ao Mesmo Tempo”, decidimos criar o evento “RH em 1 Dia” para reunir mentes brilhantes e explorar as possibilidades que o futuro reserva para esta área crucial.

Este dia foi uma jornada incrível, onde mergulhamos nas complexidades e oportunidades que aguardam o campo de RH. Os desafios futuros são inúmeros: a gestão de talentos em um mundo cada vez mais globalizado, a adaptação à rápida transformação digital, a busca por diversidade e inclusão, e a constante necessidade de manter um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Ao usar o filme como inspiração, vimos paralelos surpreendentes entre a história e as mudanças que estamos testemunhando no RH.

A experiência que proporcionamos foi além das expectativas. Ao incorporar o metaverso e a gamificação, demonstramos as possibilidades infinitas que a tecnologia oferece para otimizar processos, treinamento e colaboração na área de RH. Nossos parceiros de ponta, líderes da indústria, compartilharam suas soluções inovadoras, destacando como essas ferramentas estão disponíveis para facilitar a vida dos profissionais de RH e melhorar suas práticas.

Queremos expressar nossa sincera gratidão ao público que se juntou a nós neste dia memorável. Vocês representam as melhores empresas e profissionais da área de RH, e sua presença foi essencial para o sucesso do evento. A troca de ideias e a colaboração que testemunhamos durante o “RH em 1 Dia” nos enche de esperança para o futuro deste campo dinâmico.

Não podemos deixar de agradecer aos nossos patrocinadores, cujo apoio foi fundamental para tornar este evento possível. Sua visão e comprometimento com a inovação no RH são verdadeiramente inspiradores.

Além disso, gostaríamos de expressar nossa gratidão aos palestrantes que compartilharam seus conhecimentos e insights de forma tão icônica e competente. Suas apresentações foram inspiradoras e ajudaram a moldar o futuro da gestão de recursos humanos.

Juntos, criamos um evento que marcou história no campo de RH. O “RH em 1 Dia” não apenas explorou os desafios futuros, mas também apontou o caminho para soluções inovadoras e estratégias de sucesso. À medida que avançamos para o futuro, lembraremos deste dia como um momento crucial que catalisou a transformação do RH.

Muito obrigada a todos que participaram e contribuíram para esta jornada extraordinária. Juntos, estamos moldando o futuro dos Recursos Humanos e estamos empolgados com o que está por vir.

Angélica Moreira da Silva
Superintendente Aberj/Sberj

O Seminário Internacional RH em 1 dia

Em uma quarta-feira, dia 20 de setembro, o Seminário Internacional RH em 1 Dia sacudiu o Centro de Treinamento da Aberj e o mundo dos Recursos Humanos. O evento, já em sua segunda edição, se tornou um verdadeiro farol para aqueles que buscam entender o pulso do RH moderno. E, após um dia repleto de insights, conexões e até algumas risadas, ficou claro que este ano foi um grande sucesso.

O que fez deste evento tão importante? Foi a sua capacidade de reunir mentes brilhantes, todas apaixonadas por desvendar os segredos da gestão de pessoas nas empresas. Em um cenário de constante mudança e uma pluralidade de novas perspectivas, onde os desafios de recrutar, treinar e reter talentos nunca foram tão complexos, o RH se torna crucial. E foi aqui que o Seminário RH em 1 Dia entrou em cena.



Uma das estrelas do show foram os **palestrantes**. Esses especialistas trouxeram ao palco uma verdadeira chuva de ideias. Eles falaram sobre liderança, gestão de conflitos, inovação, o impacto da tecnologia na área de RH, além de trazerem consigo uma vasta bagagem de experiências a serem compartilhadas. Não foram apenas palestras, foram verdadeiras oportunidades de aprendizado e troca de conhecimento.

A condução primorosa da celebrante **Henriette Porciúncula** merece destaque especial. Com sua habilidade em criar dinâmicas interativas e momentos de reflexão, ela desempenhou um papel fundamental na elevação do evento. Henriette não apenas manteve a audiência envolvida do início ao fim, mas também adicionou um valor significativo às palestras e discussões. Sua capacidade de transmitir ideias de forma simples e cativante foi admirável. Ela, sem dúvida, contribuiu para que o Seminário Internacional RH em 1 Dia se tornasse uma experiência completa e enriquecedora para todos os participantes.



Mas este evento não se resumiu apenas aos painéis de grande valor. Foi um dia para fazer contatos, trocar experiências e, por que não, se divertir um pouco. Os momentos de networking e o balcão para consultores foram uma parte vital, e muitos participantes saíram com novos amigos e contatos profissionais. Além disso, os participantes tiveram a chance de imergir na realidade virtual do Metaverso e conferir empresas de grande relevância para o cenário atual através da Feira de Negócios.

Embora o Seminário RH em 1 Dia tenha terminado, seu legado continua. Os participantes agora levam consigo novos conhecimentos e ideias frescas para aplicar em suas organizações. À medida que eles implementam essas ideias, estão contribuindo para o futuro do RH, tornando-o mais dinâmico e adaptado aos tempos modernos.



O RH em 1 Dia foi, sem dúvida, um grande dia para todos os profissionais de Recursos Humanos presentes. Não apenas pela quantidade de informações absorvidas, mas também pelas conexões feitas e por explorarmos a infinidade de papéis que podemos desempenhar para promover um RH de excelência. E enquanto o evento deste ano já é passado, o próximo já está sendo aguardado com grande expectativa. Uma coisa é certa, o RH nunca mais será o mesmo depois desse dia!



Carreira em Movimento

A Carreira em Movimento marcou presença na Feira de Negócios do RH em 1 Dia, trazendo serviços direcionados tanto a empresas já consolidadas no mercado quanto a consultores autônomos que desejam abrir seus próprios empreendimentos na área de Recursos Humanos.

Como Assessoria e Mentoria Profissional, Consultoria de RH e especialista em Treinamentos Comportamentais e Gestão de Pessoas, a empresa está comprometida em ajudar as pessoas a alcançarem a felicidade profissional.

Fundada em 2015, a Carreira em Movimento tem como missão contribuir para o crescimento de pessoas e organizações. Sob a liderança da consultora de RH Joice Vicente, que acumulou muitos anos de experiência em Gestão de Pessoas em empresas nacionais e multinacionais, a empresa tornou-se referência no mercado. Joice utiliza de sua vasta



trajetória na área para auxiliar empresas e consultores a enfrentar situações desafiadoras, encontrar novas oportunidades e atingir seus objetivos através de um RH estratégico e humanizado.

Hoje, a Carreira em Movimento oferece serviços de mentoria de RH, coaching de carreira, além de liderar projetos de Consultoria de Desenvolvimento Humano e Organizacional com seus clientes. A empresa se compromete em fornecer as melhores práticas em Recursos Humanos, buscando constantemente a excelência e o aprimoramento.

Saiba mais sobre a Carreira em Movimento [clcando aqui](#)



Companhia de Estágios

Especialista em recrutamento e seleção de jovens aprendizes, estagiários e trainees, a Companhia de Estágios esteve presente no RH em 1 Dia trazendo soluções para os principais desafios referentes a estes processos.

A Companhia de Estágios trouxe soluções abrangentes, destacando sua expertise no recrutamento e seleção de novos talentos. Além disso, a empresa oferece uma gama completa de serviços, incluindo programas de estágio, administração de estagiários, programas de treinamento e capacitação para líderes e gestores, atuando como um agente integrador e desempenhando também um papel fundamental na gestão de contratos. O compromisso da empresa é duplo: criar oportunidades de crescimento para jovens talentos e auxiliar as empresas na busca por profissionais altamente qualificados.

Um dos pontos mais notáveis da Companhia de Estágios é sua postura inovadora. A empresa não apenas segue as tendências do mercado, mas muitas vezes as lidera. Um exemplo disso é sua incursão no Metaverso, que está revolucionando a forma como as dinâmicas de trabalho, incluindo entrevistas de emprego, são conduzidas.

Essa abordagem proporcionou uma experiência imersiva para candidatos, tornando as avaliações mais descontraídas e até mesmo divertidas. Ao mesmo tempo, oferece às empresas contratantes uma maneira inovadora de diversificar seus processos de contratação.

Durante a Feira de Negócios, a Companhia de Estágios apresentou a **Bluy**, um spin-off da empresa que entrega uma solução revolucionária para o recrutamento



e seleção. O software da **Bluy** capacita os recrutadores a gerenciar todas as etapas dos processos com eficiência e facilidade, tornando a busca por talentos ainda mais eficaz.

À medida que o mercado de trabalho continua evoluindo, empresas como a Companhia de Estágios estão na vanguarda, garantindo que a próxima geração de talentos encontre seu lugar e prospere em um ambiente empresarial em constante mudança.

Saiba mais sobre a Companhia de Estágios [clcando aqui](#)



DM7 Tech Soluções

Com uma plataforma 100% web, acessada diretamente pela nuvem e de fácil utilização, a DM7 Tech Soluções está revolucionando a forma como as empresas enfrentam os desafios operacionais e de gestão.

Durante a Feira de Negócios do RH em 1 Dia foi apresentado o sistema de marcação de ponto em nuvem da DM7, que oferece o registro dos colaboradores em qualquer localidade, desde que haja acesso à internet, usando reconhecimento facial e geolocalização.

Essa abordagem não só simplifica o processo, mas também elimina a necessidade de um hardware complexo e permite que as empresas acompanhem com facilidade a presença de seus colaboradores em diferentes locais, como no caso do trabalho remoto.

Nesse sentido, a DM7 Tech Soluções também



oferece uma tecnologia adjacente que aprimora o controle do home office, criando uma “cerca-viva” em torno do endereço designado pelo colaborador. Se os limites forem ultrapassados, o sistema notifica automaticamente a empresa, permitindo que ela aborde a situação prontamente.

Seu sistema de folha de ponto digital automatiza o controle de horários, gerando um arquivo mensal integrável à folha de pagamento, eliminando processos manuais demorados. A DM7 Tech Soluções está transformando a gestão de ponto e RH, fornecendo soluções eficazes e inovadoras para as demandas empresariais modernas.

A DM7 Tech Soluções está redefinindo a gestão de ponto e a administração de Recursos Humanos, proporcionando a empresas de todos os tamanhos ferramentas inovadoras e eficientes para enfrentar os desafios do mundo empresarial moderno.

Saiba mais sobre a DM7 Tech Soluções [clcando aqui](#)



Livraria Insight

Vivemos em um período de mudanças profundas, onde o conhecimento se torna uma moeda de grande valor para empresas e sociedade como um todo.

Nesse cenário desafiador, a Livraria Insight surge para atender à demanda crescente por conteúdo de qualidade, em meio ao vasto volume de informações disponíveis atualmente. Sendo uma livraria e editora especializada em negócios e desenvolvimento, a missão da empresa é promover o autoconhecimento e o aprimoramento profissional e pessoal por meio da leitura.

Mas a Insight não é apenas uma livraria convencional; ela vai além. A curadoria cuidadosa de seus livros é orientada pela essência de cada evento em que participa, havendo a preocupação em verificar se os palestrantes possuem livros e a busca por conhecer os temas que serão abordados, para que haja o máximo de enriquecimento do evento.

Durante o Seminário RH em 1 Dia, essa filosofia ficou evidente. A Livraria Insight não apenas participou ativamente da feira de negócios do evento, mas também colaborou com uma das palestrantes, a autora e consultora Joice Vicente. Vicente é autora do livro “RH em Movimento”, publicado pela editora Insight. A empresa facilitou uma sessão de autógrafos com a autora, proporcionando aos participantes a oportunidade de se conectar pessoalmente com a escritora e adquirir seu livro.

Mas a Livraria Insight não se limita a eventos presenciais. Durante a Feira de Negócios, também foi apresentada



a iniciativa “Clube de Insights”. Esse clube é uma comunidade de leitores dedicados a compartilhar informações e ideias valiosas encontradas na leitura de livros de negócios e desenvolvimento pessoal. Os assinantes recebem regularmente esse conteúdo por e-mail e WhatsApp, tornando mais acessível a todos o acesso a conhecimentos que podem transformar vidas e carreiras.

Uma empresa que não apenas abraça as mudanças, mas também as capacita por meio do conhecimento, a Livraria Insight é um farol de inspiração para todos que buscam crescimento e desenvolvimento em suas vidas.

Saiba mais sobre a Livraria Insight [clcando aqui](#)



Sommerfeld Soluções em Gestão de Pessoas

A Sommerfeld Soluções em Gestão de Pessoas marcou presença na Feira de Negócios do Seminário RH em 1 Dia. Com uma abordagem focada em soluções para o RH, a Sommerfeld reforçou seu compromisso de contribuir para o desenvolvimento de indivíduos e organizações por meio do uso de técnicas e ferramentas que promovem o autoconhecimento, o desenvolvimento pessoal e o crescimento organizacional.

Há 6 anos, a Sommerfeld é parceira e representante da Sólides, uma empresa especializada em soluções para recursos humanos. Durante esse tempo, a Sommerfeld tem oferecido uma ampla gama de serviços, incluindo mapeamento de perfil comportamental, sistemas de recrutamento e seleção, avaliação de desempenho, desenvolvimento de liderança e acompanhamento de treinamentos. Toda a estrutura necessária para impulsionar o desenvolvimento do setor de recursos humanos pode ser encontrada na Sommerfeld, por meio dos sistemas da Sólides.

Além disso, nos últimos 3 anos, a Sommerfeld tornou-se consultora associada ao Great Places To Work, uma renomada organização que reconhece empresas que se destacam como ótimos lugares para trabalhar. Através dessa parceria, a Sommerfeld auxilia as empresas na realização de pesquisas que são fundamentais para a construção de ambientes de trabalho mais produtivos e confiáveis. As informações coletadas são usadas para elaborar planos de desenvolvimento que visam aprimorar a relação entre as organizações e seus colaboradores.

Ao longo de sua trajetória, a Sommerfeld já atendeu mais de 60 turmas da Formação Analista de Perfil



Comportamental. Além disso, a empresa promove palestras e treinamentos ministrados por seu CEO e fundador, Rafael Sommerfeld. Rafael é um renomado especialista em Gestão Comportamental, Mestre em Autoconhecimento, professor e palestrante. Seu conhecimento e experiência têm contribuído significativamente para a jornada de transformação de grandes organizações, tanto a nível nacional quanto internacional.

A empresa entende que o capital humano é o ativo mais valioso de qualquer empresa e busca fornecer as ferramentas e conhecimentos necessários para otimizar esse recurso precioso. Sua participação na Feira de Negócios do Seminário RH em 1 Dia reflete seu compromisso contínuo em compartilhar conhecimento e recursos valiosos com profissionais de RH e líderes empresariais, contribuindo para um futuro mais promissor para as organizações e seus colaboradores.

Saiba mais sobre a Sommerfeld Soluções em Gestão de Pessoas [clikando aqui](#)



Tokke Gestão em Qualidade de Vida

No competitivo mundo dos negócios, o bem-estar dos colaboradores se tornou um ativo valioso. Empresas que reconhecem a importância de investir na saúde e na qualidade de vida de seus funcionários estão colhendo grandes benefícios. E uma empresa que se destaca nessa área é a Tokke Gestão em Qualidade de Vida.

Com uma visão que coloca o bem-estar no centro de seus resultados, a Tokke está presente no mercado há 20 anos, ajudando empresas a atingirem seus objetivos estratégicos e melhorarem a vida de seus funcionários.

A empresa compreende que o bem-estar dos colaboradores é uma estratégia corporativa inteligente. Ao ajudar os colaboradores a adotarem um estilo de vida mais saudável e a lidar com o



estresse, a Tokke auxilia na diminuição de faltas e licenças médicas, reduzindo assim os passivos trabalhistas das empresas.

Mas os benefícios não param por aí. A empresa compreende que colaboradores saudáveis e satisfeitos tendem a ser mais produtivos. Portanto, a Tokke se concentra em programas que impactam diretamente a produtividade, como os serviços de ginástica laboral e as blitz posturais, por exemplo.

A Tokke oferece uma ampla gama de serviços para promover o bem-estar dos colaboradores, desde terapias relaxantes, como shiatsu e reflexologia, até programas de gestão de afastados pelo INSS. A empresa também se destaca na promoção da saúde mental por meio de mindfulness e outras técnicas de redução de estresse.

Além disso, a Tokke participa ativamente de eventos empresariais, como a SIPAT, oferecendo programas e palestras sob medida para fortalecer a conscientização sobre saúde e segurança no trabalho.

A participação da Tokke na Feira de Negócios do RH em 1 Dia trouxe luz a uma empresa que está verdadeiramente transformando a maneira como as empresas e seus colaboradores encaram a qualidade de vida no ambiente de trabalho. Com uma visão que coloca o bem-estar como foco principal, a empresa promove uma diferença real e positiva nas organizações e na vida das pessoas.

Saiba mais sobre a Tokke Gestão em Qualidade de Vida [clcando aqui](#)



Universidade Corporativa e Metaverso na Feira de Negócios do Seminário RH em 1 Dia

A Aberj surpreendeu os participantes da Feira de Negócios durante o Seminário RH em 1 Dia, ao apresentar duas iniciativas inovadoras: a sua Universidade Corporativa, denominada UniAberj, e a exploração do personagem no Metaverso para fins corporativos.

A UniAberj, como foi destacada, nasceu com o propósito de auxiliar empresas de todos os portes a superarem as barreiras financeiras e tecnológicas que frequentemente impedem a criação de uma Universidade Corporativa interna. Com essa abordagem, a Aberj oferece uma solução simplificada para implementar esse projeto de treinamento e desenvolvimento simplificado e completo para as organizações.

O conceito por trás da UniAberj é revolucionário. As empresas podem utilizar a estrutura e cursos já existentes, hospedados no servidor da Aberj. Em seguida, recebem uma página personalizada, perfeitamente alinhada com a identidade da empresa, onde todos os cursos e materiais disponíveis no catálogo da Aberj podem ser acessados por seus funcionários.

Uma característica notável da UniAberj é a capacidade de fornecer relatórios de acompanhamento detalhados. Esses relatórios, que podem ser comparativos entre diferentes setores da empresa, permitem que as organizações avaliem e compreendam o progresso de seus colaboradores de forma eficaz. É uma maneira eficiente de identificar áreas de desenvolvimento e tomar medidas para melhorar o desempenho em toda a empresa.



Mas a inovação não para por aí. A Aberj também apresentou durante a Feira de Negócios o uso de avatares no Metaverso como uma ferramenta versátil para as empresas. Esses personagens virtuais podem ser personalizados para se encaixarem em diversas funções dentro da organização. Desde campanhas de marketing até treinamentos e interações com funcionários, o avatar do Metaverso se torna uma ferramenta valiosa e altamente adaptável.

A criação e uso de avatares no Metaverso abrem um mundo de possibilidades para as empresas. Essa tecnologia não apenas agrega um toque de inovação às operações internas, mas também pode aprimorar a experiência do cliente, tornar os treinamentos mais envolventes e fornecer uma plataforma interativa para eventos e colaborações virtuais.

A presença da Aberj na Feira de Negócios do Seminário RH em 1 Dia, 2ª edição, demonstra o compromisso da associação em liderar o caminho da inovação e da educação corporativa no Brasil. Com a UniAberj e a introdução do Avatar no Metaverso, a Aberj está oferecendo soluções que podem revolucionar a forma como as empresas abordam o treinamento, desenvolvimento e a interação virtual.

À medida que o mundo empresarial continua evoluindo, a Aberj está na vanguarda, capacitando organizações a se adaptarem e prosperarem em um ambiente em constante mudança!

Conheça os serviços da Aberj [clcando aqui](#) ou entre em contato pelo email educacional@aberj.com.br

O RH do Futuro

No ambiente corporativo, o RH desempenha um papel crucial na adaptação das empresas às mudanças tecnológicas e sociais. Desse modo, Joice Vicente, fundadora da Carreira em Movimento, apresentou o painel inspirador e provocativo “O RH do Futuro”, no qual afirmou que a empresa vive e respira o RH e propôs compartilhar suas perspectivas sobre a temática.

Joice Vicente iniciou sua trajetória no RH aos 17 anos como estagiária, e desde os tempos do ensino técnico, já sabia que queria se especializar em Gestão de Pessoas. Essa paixão e dedicação a levaram a fundar a Carreira em Movimento em 2015, tendo como propósito ajudar as pessoas a encontrarem a felicidade em suas carreiras e a se sentirem confiantes no ambiente de trabalho.



Logo no início de sua palestra, Joice propôs uma dinâmica de interação entre os participantes do evento. Ela enfatizou que o RH é construído a partir do coletivo e que ser “Realmente Humano” é essencial. Isso significa compreender a diversidade e complexidade das pessoas nas organizações, colocando suas vidas no centro da equação. O ambiente de trabalho tem um impacto significativo na vida das pessoas, e reconhecer isso é fundamental.

Joice ressaltou que, apesar das transformações digitais em curso, a verdadeira diferenciação dos profissionais está em sua humanidade. Em um mundo onde a inteligência artificial e o metaverso estão se tornando cada vez mais presentes, ser humano se torna o diferencial. Isso envolve empatia, compreensão e a capacidade de criar conexões genuínas.



Adaptação e Transformação no RH

O RH está passando por uma evolução constante. Joice Vicente compartilhou sua visão sobre a necessidade de os profissionais de RH estarem dispostos a se adaptar e se reinventar continuamente. Ela incentivou os participantes a buscarem conhecimento e a estarem conscientes de que as mudanças são inevitáveis e necessárias.

Ao longo de sua palestra, Joice traçou um panorama histórico das transformações na área de Recursos Humanos. Ela destacou como o RH evoluiu ao longo dos anos e, mais importante ainda, como se adaptou às mudanças tecnológicas, especialmente nos períodos pré e pós-pandemia.

O RH do Futuro: Uma Visão Diferente

A Carreira em Movimento propõe uma abordagem única para o RH do futuro. Em vez de aderir a conceitos rígidos de progressão e hierarquia dentro das empresas, a abordagem é fluida. O RH em movimento compreende que o crescimento deve começar dentro do próprio indivíduo, e não apenas da empresa.

A empresa acredita que os interesses da organização e dos funcionários não precisam estar em conflito. Pelo contrário, eles podem estar alinhados e até mesmo se complementarem. O RH pode se adaptar às características e necessidades de seus colaboradores,

criando um ambiente onde todos prosperem.

O painel “O RH do Futuro” trouxe à tona ideias inspiradoras e provocativas sobre o papel em constante evolução do RH nas organizações. A mensagem central foi clara: a humanização no RH é fundamental, e a capacidade de se adaptar e se reinventar é a chave para o sucesso nesta área dinâmica.

À medida que o mundo corporativo continua a evoluir, é importante que os profissionais de RH estejam dispostos a abraçar as mudanças e a adotar uma mentalidade centrada nas pessoas. Isso não apenas beneficia as organizações, mas também cria um ambiente de trabalho mais saudável e gratificante para todos os envolvidos.



Usando a tecnologia para aumentar a performance do RH

O Seminário RH em 1 Dia, na sua 2ª edição, proporcionou uma visão fascinante das tendências emergentes no mundo da gestão de Recursos Humanos. Seguindo essa premissa, foi apresentado o painel “Usando a Tecnologia para Aumentar a Performance do RH”, conduzido por Sergio Taldo, fundador e CEO da Ctrl + Café, que lançou luz sobre o papel crucial da tecnologia na otimização das práticas de RH.

O palestrante iniciou sua explanação explicando a filosofia da Ctrl + Café, uma empresa que se baseia em três pilares interligados: pessoas, conhecimento e bons negócios, sendo eles interdependentes. A palavra “Ctrl” na empresa refere-se à tecnologia e à necessidade de abraçar as novas dinâmicas tecnológicas, incorporando os processos de RH. Por outro lado, “Café” simboliza as interações humanas, a capacidade de trocar conhecimento e construir relacionamentos sólidos.

Taldo observou que os profissionais de RH vivem atualmente em um “jogo infinito”, no qual as regras muitas vezes não podem ser escolhidas. No entanto, a escolha de como jogar o jogo é nossa. Isso significa que, embora não tenhamos controle sobre todas as variáveis, podemos controlar como respondemos às mudanças, sejam elas tecnológicas ou comportamentais.

Além disso, uma parte fundamental da apresentação de Taldo foi a ideia de que a tecnologia é um grande agente facilitador para estabelecer novas conexões. Ele usou o exemplo do Metaverso para demonstrar como essa tecnologia pode ser uma ferramenta valiosa para o primeiro contato com novos colaboradores e parceiros, que pode então ser estendido ao mundo presencial. Ele também enfatizou que somos o que compartilhamos e que o conteúdo compartilhado pode atrair ou afastar potenciais parcerias.

Fazendo referência a conceitos da física quântica, o palestrante destacou a capacidade que os indivíduos possuem de interferir nos experimentos, de influenciar o curso das coisas. Antes de utilizar qualquer tecnologia para aumentar a produtividade em Recursos Humanos, argumentou que é preciso



aprender a lidar com pessoas. Isso não se refere apenas ao ambiente corporativo, mas também às nossas relações interpessoais. Somente quando avaliamos como interagimos com outras pessoas, podemos reinventar e modificar as dinâmicas do RH de maneira eficaz. Ele enfatizou que sem saúde, habilidades sociais e paixão pelo que fazemos, não é possível gerir RH com produtividade e eficiência.

A palestra também provocou reflexões sobre o futuro das profissões. Taldo ressaltou a importância de sermos disruptivos para crescer junto com as rápidas transformações do mundo atual. Ele argumentou que os profissionais de RH devem manter-se atualizados sobre as principais tecnologias que podem agregar valor às suas atividades, mas sempre mantendo suas bases sólidas. Ainda, afirmou que ao invés de temer a automação, os profissionais de RH devem se preparar para usá-la como uma ferramenta para potencializar o seu trabalho, considerando suas peculiaridades e variáveis.

Desde o advento da internet, essa discussão sobre o futuro do trabalho persiste. A transformação digital está em constante evolução, e aqueles que se mantêm atualizados – os indivíduos “smart” – mantendo ao mesmo tempo suas bases sólidas em habilidades interpessoais e gestão de pessoas, estão bem posicionados para prosperar nesse ambiente em mudança.

Durante sua apresentação, Taldo não apenas apresentou a empresa Ctrl + Café, mas também forneceu uma visão holística de como a tecnologia pode ser um aliado poderoso quando integrada às interações humanas e ao desenvolvimento das pessoas. Suas palavras servem como um lembrete de que, em um mundo em constante evolução, a adaptação e a abertura para o novo são essenciais para o sucesso no campo de Recursos Humanos.

Gestão de conflitos no mundo moderno

No cenário dinâmico e desafiador do mundo corporativo moderno, a gestão de conflitos se tornou uma habilidade crucial para o sucesso das organizações. Durante o recente Seminário RH em 1 Dia, a plateia teve a oportunidade de mergulhar profundamente nesse tema em um painel conduzido por três especialistas notáveis: César Santos, Doutor em Psicologia com ênfase na área de Fator Humano; Maria Lúcia Felix, Psicopedagoga e Mestre em Psicologia Organizacional; e Alessandra Almeida, Psicóloga e HR BP Product Supply LatAm.

César Santos, Doutor em Psicologia com especialização em Fator Humano, abriu o painel com uma exploração fascinante da gestão de conflitos em situações críticas. Embora essas situações possam parecer distantes do ambiente de trabalho cotidiano, Santos demonstrou como as técnicas de gestão e mediação de conflitos podem ser aplicadas de maneira eficaz em diversos contextos.

Usando exemplos de ambientes “ICE” (isolados, confinados e extremos), nos quais indivíduos enfrentam riscos constantes, Santos destacou como as variáveis psicológicas podem desencadear situações extremas, como fobias e surtos psicóticos impulsivos. Apesar de se tratarem de exemplos de eventos de grande magnitude, o palestrante propôs trazer as técnicas de gestão e mediação de conflitos para estas situações – que inclusive foram agraciadas com o prêmio Shell de Liderança e Segurança – para o RH da atualidade.

O palestrante compartilhou a ferramenta que desenvolveu, conhecida como “times de trabalho autogeridos”, sendo uma espécie de treinamento que capacita equipes a gerenciar conflitos internamente. Os resultados desses treinamentos foram os mais positivos, tendo sido expandidos para cada vez mais equipes. E a partir de experiências em gestão de conflitos e fator humano, foi possível a elaboração de um manual sobre o gerenciamento do fator humano em empresas, fornecendo treinamentos, palestras e consultoria em fator humano para organizações.



Além disso, também foi criado o “Programa de Gerenciamento de Stress”, para que o desempenho da equipe seja acompanhado pela empresa, podendo ser introduzido não apenas em empresas que possuem equipes em situações extremas, mas também por empresas que desejam reduzir riscos como surtos de stress e burnout entre seus colaboradores e promover um ambiente de trabalho mais personalizado, produtivo e saudável.

A segunda palestrante do painel, **Maria Lúcia Felix**, trouxe uma perspectiva única ao painel, apresentando também os conflitos que surgem no ambiente cibernético, e discutindo como as variáveis da rotina organizacional afetam a escolha das ferramentas de gestão de conflitos pelo RH.

Felix enfatizou que os conflitos são inerentes à sociedade e às organizações, podendo gerar resultados tanto negativos quanto positivos. A partir desta constatação, a palestrante partiu para a explanação acerca dos modelos de análise de conflitos, das relações desses com as variáveis organizacionais e as mudanças na cultura organizacional após o advento de novas tecnologias.

A palestrante apontou que os conflitos surgem de disputas, sejam elas materiais ou subjetivas, como diferenças de valores e opiniões, podendo a cultura organizacional e suas configurações influenciar na incidência de conflitos e na abordagem escolhida para gerá-los.

Desse modo, apresentou situações que podem ser precursoras de conflitos organizacionais, como dinâmicas relacionadas a fatores externos, como

público e concorrência e fatores internos, como conflitos entre equipes, disparidades de produção de uma equipe para outra, conflitos ideológicos, dissonância cognitiva, entre outros. Para ela, antes que estas situações aconteçam, é dever do RH buscar a identificação precoce de potenciais conflitos e colaborar para a prevenção de crises. Além disso, enfatizou a necessidade de se verificar lacunas ou aspectos na cultura organizacional que, mesmo não-intencionalmente, promovam algum tipo de conflito.

Quanto à gestão de conflitos e o advento de mudanças tecnológicas e novas dinâmicas no ambiente de trabalho, Maria Lúcia atentou à incidência de conflitos não identificáveis de prontidão, muitas vezes alheios aos olhos dos gestores, como situações de assédio online entre colaboradores, entre outros. Desse modo, é necessária uma nova abordagem dos Recursos Humanos para a gestão desses conflitos, com foco na identificação de novas formas de relacionamento, no mapeamento de problemas de forma ágil, no incentivo à tolerância e diversidade, em reforçar os valores organizacionais e em ser um canal aberto de comunicação.

Já durante a terceira palestra, **Alessandra Almeida** trouxe uma visão profunda sobre o conflito como um elemento constitutivo do ser humano. Para a palestrante, as situações de conflitos no ambiente organizacional também precisam ser interpretadas



como situações naturais, não apenas situações de risco. O conflito precede a resolução, o fortalecimento da empresa e a reorganização de suas dinâmicas.

Almeida destacou a importância da aprendizagem acelerada em um mundo em constante mudança, onde os planos de carreira são cada vez mais dinâmicos. Para a palestrante, conflitos “saudáveis” desempenham um papel crucial na criação de experiências e na promoção da inovação. Ou seja, para que a inovação ocorra, é necessário sair de uma zona de conforto para uma zona de aprendizagem e, muitas vezes, o gatilho para que essa mudança ocorra são os próprios conflitos.

Ainda, a palestrante apresentou as variações de conflitos, podendo ser elas: intrapessoais, interpessoais, intra times, inter times, disputas de poder, grupos diversos, conflitos geracionais, conflitos de interesses e conflitos de valores. Mas como isso tudo se conecta ao ambiente de trabalho? Para Almeida, a aceleração não permite que vivamos as instâncias do tempo, fazendo com que não seja possível a contemplação da situação e a análise de suas características para atingir uma resolução. E, nesse sentido, a atuação do profissional de Recursos Humanos é mais que imprescindível, sendo ele mais que necessário para cumprir a função escutatória, para compreender os diferentes atores de um conflito de maneira imparcial e trabalhar para que uma resolução seja concebida.

O painel “**Gestão de Conflitos no Mundo Moderno**” ofereceu uma visão abrangente e valiosa sobre como enfrentar os desafios dos conflitos no ambiente de trabalho contemporâneo. Os insights compartilhados por César Santos, Maria Lúcia Felix e Alessandra Almeida certamente deixaram uma excelente impressão no público do Seminário RH em 1 Dia, destacando a importância da gestão de conflitos como uma habilidade essencial para o sucesso organizacional.

Entrevista no metaverso

A tecnologia é uma realidade nas práticas de recrutamento e seleção, e a Companhia de Estágios está liderando o caminho com uma abordagem revolucionária para entrevistas de emprego: o Metaverso. No painel “Entrevista no Metaverso” conduzido por Jéssica Gondim, Gestora de Projetos da Companhia de Estágios, ficou claro como essa inovação está transformando a forma como as dinâmicas de trabalho são conduzidas.

A Companhia de Estágios, como pioneira no Brasil, abraçou o potencial do Metaverso nos processos de recrutamento e seleção. Durante o painel, Jéssica Gondim compartilhou insights sobre como essa abordagem tem proporcionado uma experiência imersiva para candidatos e empresas contratantes, tornando as avaliações mais descontraídas e até mesmo divertidas.

Segundo a palestrante, uma das características mais impressionantes do uso do Metaverso para entrevistas de emprego é a capacidade de personalização do ambiente. As empresas e candidatos têm a liberdade de escolher o cenário em que desejam que a entrevista seja realizada, tornando o processo mais dinâmico e reduzindo o nervosismo inerente a essas situações. Isso cria um ambiente no qual os candidatos se sentem mais à vontade para se destacar.

Além disso, o Metaverso permite a utilização do computador para apresentações e a realização de atividades em grupo sem a necessidade de reuniões presenciais. Os candidatos podem se familiarizar com as dinâmicas da empresa enquanto competem pela vaga, promovendo uma interação mais rica e eficaz.

A inovação não se limita apenas às entrevistas. A Companhia de Estágios também utiliza o Metaverso para treinamentos, trazendo maior dinamismo a essa modalidade, que tem se tornado cada vez mais comum via internet. Durante o painel, Gondim destacou que o Metaverso oferece uma experiência de treinamento mais envolvente e interativa.

Quanto à experiência dos candidatos durante o processo de recrutamento e seleção no Metaverso, a



palestrante afirmou ter sido uma experiência positiva desde a sua fase de testes. Uma das preocupações da equipe era o excesso de virtualização do processo seletivo – o medo de despersonalizar o candidato. No entanto, segundo Gondim, o uso do Metaverso foi uma grata surpresa, pois os avatares, além de personalizáveis, captam gestos, movimentos, tons de voz e todas as características dos candidatos.

Já em relação à adaptação dos candidatos a essa tecnologia, Gondim informou que a empresa experimentou uma surpreendente taxa de 100% de adaptação. Os candidatos abraçaram essa nova forma de entrevista, superando quaisquer preocupações iniciais sobre a virtualização do processo seletivo.

Outro ponto de destaque é a diversidade. Em um momento em que a diversidade é uma prioridade para muitas empresas, a palestrante apontou que o Metaverso oferece aos candidatos a oportunidade de escolherem suas representações no ambiente virtual. Isso significa que a aparência física não é mais um fator determinante. Os candidatos são avaliados com base em suas competências, não em sua aparência.

Em resumo, o painel “Entrevista no Metaverso” revelou como essa inovação está revolucionando o recrutamento e seleção de talentos. Com personalização, dinamismo, treinamento envolvente e um foco na diversidade, o Metaverso está moldando o futuro do recrutamento, tornando-o mais inclusivo e eficaz do que nunca. A Companhia de Estágios demonstra que a adoção de tecnologias inovadoras pode levar a resultados surpreendentes em um mundo em constante mudança.

A importância do compliance e ética no RH do futuro

As organizações são permeadas por rápidas transformações e desafios inéditos e, nesse sentido, a ética e o compliance emergem como pilares fundamentais na construção de organizações sustentáveis e socialmente responsáveis. No painel “A Importância do Compliance e Ética no RH do Futuro”, Luana Palmieri França Pagani, DPO e Gerente de Integridade Corporativa da Firjan, trouxe insights e reflexões cruciais sobre a intersecção entre Compliance, Ética e gestão de Recursos Humanos, destacando seus principais desafios.

Segundo Pagani, a ética é um elemento intrínseco à vida, permeando todos os aspectos de nossa existência, inclusive as empresas. É uma bússola moral que orienta as ações e decisões das organizações, baseada em seus valores, missão e visão, muitas vezes formalizados em um código de ética. Esse código não é apenas um documento, mas a essência que dá forma à cultura corporativa.

Uma das mensagens-chave de Pagani é que o compliance e a ética são indissociáveis. Compliance não deve ser visto como uma entidade isolada, mas como a aplicação prática dos princípios éticos dentro de uma empresa. É a maneira como os valores são traduzidos em políticas, processos e comportamentos organizacionais.

A palestrante argumentou que, embora cada organização possa ter desafios únicos, tanto o compliance quanto a ética requerem uma estrutura sólida e personalizada. Para ela, o compliance é a ética em ação dentro da empresa, influenciando todos os aspectos de suas operações.

Mas por que as empresas devem se preocupar tanto com compliance e ética? Vivemos em uma época em que metas e avaliações de desempenho são a norma. No entanto, Pagani questiona se essa busca incessante por metas e competitividade está promovendo um ambiente de trabalho verdadeiramente saudável.

Ela levanta a questão de como esses processos afetarão as gerações futuras. Com um mercado de



trabalho cada vez mais competitivo, a ética está emergindo como um fator crítico em processos de recrutamento e seleção. Os candidatos são avaliados não apenas por suas habilidades técnicas, mas também por sua afinidade com a cultura e os valores da empresa.

Para Pagani, os valores dos colaboradores não podem ser desligados quando saem do escritório. Eles são uma parte integral de quem somos, 24 horas por dia, e, portanto, têm o potencial de influenciar profundamente a cultura corporativa. O compliance desempenha um papel crucial na estruturação e alinhamento desses valores, garantindo que eles se traduzam em uma ética corporativa sólida.

Quando os valores dos colaboradores não estão alinhados com os da empresa, pode ocorrer uma crise ética que afeta a reputação e a sustentabilidade da organização. O papel do RH do futuro, segundo Pagani, será fundamental na identificação, atração e retenção de talentos que compartilham os valores e a ética da empresa.

Em um mundo empresarial em constante evolução, a mensagem de Pagani ressoa alto e claro: o compliance e a ética não são apenas palavras jogadas ao vento. São alicerces essenciais para o sucesso e a sobrevivência das organizações no futuro, onde a transparência, a integridade e a ética serão mais valorizadas do que nunca.

Ressignificar o caos e crescer com ele

No mundo acelerado em que vivemos, onde a incerteza é a única certeza, a capacidade de se adaptar e prosperar em ambientes caóticos se tornou uma habilidade fundamental. É nesse contexto que o painel “Ressignificar o Caos e Crescer com Ele”, apresentado por Alberto Roitman, Chief Chaotic Officer na Escola do Caos, se destacou.

Alberto Roitman trouxe sua vasta experiência após participar de diversos seminários e eventos internacionais, onde teve a oportunidade de discutir as principais questões que permeiam a área de recursos humanos na atualidade. Em um campo tradicionalmente conhecido por sua rigidez e relutância em se adaptar às mudanças, o palestrante buscou jogar luz sobre como prosperar em meio ao caos.

O cenário que enfrentamos hoje pode ser descrito como “BANI”, um termo que representa um mundo frágil, ansioso, não linear e inexplicável. Neste contexto, vivemos uma disputa entre o “FOMO” e o “JOMO”. O “FOMO”, ou “Fear of Missing Out”, refere-se ao medo de perder oportunidades e a constante busca por produtividade, levando muitas vezes a uma sobrecarga de tarefas e informações. Por outro lado, o “JOMO”, ou “Joy of Missing Out”, celebra a alegria de saber dizer não ao excesso e de focar no essencial.

Alberto Roitman enfatizou que se sentir ocupado não é o mesmo que ser produtivo. Esta é uma mensagem crucial para o mundo atual, onde o Burnout é uma realidade para muitos colaboradores. Nesse contexto, o papel do RH torna-se ainda mais crucial, pois deve estimular a ideia de “fazer menos, porém fazer melhor”, proporcionando um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

O painel também abordou a aceleração das dinâmicas em todas as esferas da vida, o que resulta na necessidade crescente de tomar decisões com base em dados incompletos e imperfeitos. Isso se aplica também ao RH, que deve aprender a lidar com a incerteza e a complexidade.



Outro ponto de destaque foi a reestruturação das dinâmicas de trabalho, incluindo a queda do modelo hierárquico tradicional em favor de uma maior fluidez e protagonismo por parte dos colaboradores. Isso está ligado à necessidade de reinventar as próprias organizações, que se encontram estagnadas, o que muitas vezes resulta em demissões e estresse para os colaboradores, além de uma reflexão sobre sua relevância no contexto corporativo.

Alberto Roitman também discutiu o impacto das tecnologias, como a inteligência artificial, e como elas estão transformando rapidamente diversos setores. O RH deve estar à frente dessas mudanças, antecipando a curva de aprendizado dos colaboradores e compreendendo as novas competências valorizadas no mercado.

Além das habilidades técnicas (Hard Skills) e das habilidades interpessoais (Soft Skills), Roitman destacou as “Power Skills”, que envolvem inteligência social, gerenciamento de crises e outras habilidades essenciais para se destacar no mundo corporativo. Também enfatizou as “Meta Skills”, características que tornam um indivíduo extremamente relevante, como a capacidade de prever o futuro da empresa, aprender rapidamente e gerir o caos.

Em resumo, o painel de Alberto Roitman ofereceu uma visão inspiradora e prática de como o RH pode enfrentar e prosperar em um ambiente caótico e em constante transformação. Suas ideias desafiam a tradicional rigidez do mundo corporativo e condutas-padrão da área de Recursos Humanos, convidando-a a abraçar a mudança e a inovação em prol do bem-estar dos colaboradores e do sucesso das organizações.

Do recrutamento ao desenvolvimento: como garantir a igualdade de gênero

No Seminário RH em 1 Dia, um dos painéis mais aguardados foi “Do Recrutamento ao Desenvolvimento: Como Garantir a Igualdade de Gênero”, conduzido de forma brilhante por Esther Liska, diretamente de Portugal. Esther Liska é treinadora corporativa e Coach Executiva para Líderes Conscientes, sendo a criadora do inovador Programa de Liderança Executiva Feminina. Sua apresentação foi uma jornada inspiradora e esclarecedora sobre a importância de abordar a liderança consciente no contexto dos Recursos Humanos (RH).

Um dos principais pontos enfatizados por Liska foi a necessidade de incorporar pautas relacionadas à liderança nas discussões sobre o futuro dos recursos humanos. Ela destacou que a igualdade de gênero é uma característica intrínseca à liderança consciente, e que ambas devem andar de mãos dadas para criar ambientes de trabalho mais inclusivos e eficazes.

Liska compartilhou sua própria jornada profissional e sua experiência ao trabalhar na área de Relações Internacionais, sua primeira formação. Durante este período, constatou a escassez de humanização nas relações de trabalho no mundo corporativo, tendo esta percepção a motivado a estudar com maior profundidade questões comportamentais e a buscar maneiras de trazer um aspecto mais humano para as organizações.

A temática da liderança, especialmente a liderança feminina, tem ganhado destaque significativo nas discussões sobre RH atualmente. Esther Liska trouxe à tona as questões-chave sobre esse assunto e enfatizou a necessidade de refletir sobre as lacunas existentes no ambiente de trabalho. Ela desafiou a plateia com a pergunta crucial: “Você está disposto a ser um líder consciente?”.

Liska delineou as principais características da liderança consciente, enfatizando que para ser um líder eficaz, é necessário abraçar tanto traços considerados tradicionalmente como femininos quanto masculinos nos negócios. Ela enfatizou a importância da integração desses traços, incluindo



empatia, inclusão, confiança, vulnerabilidade, criatividade, disciplina e assertividade, como elementos-chave para o sucesso na liderança.

Outro ponto fundamental abordado por Liska foi a natureza do poder na liderança consciente. Ela o distinguiu entre dois tipos de poder: o autêntico e o falso. O poder autêntico está relacionado à busca de um bem coletivo e à constante procura por sabedoria interior. Em contraste, o poder falso, fundamentado no ego, se baseia em relações de ganho e perda, interesses próprios e privilégios associados à posição.

A palestrante ressaltou que nem todo chefe é um líder, pois um verdadeiro líder, independentemente de sua posição hierárquica, compreende a importância do poder interno.

Liska continuou sua palestra enfatizando que, para alcançar todo o seu potencial como líder, é essencial que uma pessoa se torne completa e atinja um estado de consciência mais elevado. Ela afirmou que um líder completo é um líder consciente. Para ilustrar a origem da força na liderança consciente, ela usou a metáfora do ímã, que requer mais de um polo para atingir sua potencialidade máxima. Infelizmente, no mundo atual, ainda vivemos polarizados, frequentemente julgando situações como positivas ou negativas, e nos posicionando em apenas um lado.

A palestra de Esther Liska no Seminário RH em 1 Dia, 2ª edição, proporcionou uma visão profunda e inspiradora sobre a liderança consciente e a igualdade de gênero no contexto do RH. Sua abordagem única de integração de traços tradicionalmente associados a ambos os gêneros e seu apelo à busca do poder interior são lições valiosas para líderes e profissionais de RH que buscam criar ambientes de trabalho mais inclusivos e produtivos.



“Aberj, parabéns pelo evento RH em 1 Dia. Essa edição foi maravilhosa. Cheia de oportunidades de conexão, networking e principalmente aprendizado. Saio dessa imersão cheia de inspirações para aplicar na minha consultoria e ajudar ainda mais parceiros e clientes. Muito obrigada pela oportunidade e parabéns a todos os envolvidos!”

Katia Rocha

“Um dia de muito aprendizado no Seminário Internacional RH em 1 Dia discutindo as tendências dentro do CAOS que é esse mundo tão dinâmico e complexo. Quais são as tendências comportamentais, tecnológicas e o papel do RH nisso tudo? Um dia de muito conhecimento adquirido, novas ideias, insights, muito aprendizado! Saio preenchida para transbordar!”

Nathália Amorim

“Adorei o evento, desde a organização, o acolhimento, a feira de negócios e a oportunidade no balcão de negócios! Precisamos de mais eventos como esse no Rio de Janeiro. Quanto aos assuntos tratados foram atualizados e muito relevantes! Vale ressaltar que Joice Vicente, Alessandra Almeida e Alberto Roitman foram incríveis! Gratidão por isso! Henriette foi um show! Parabéns! Conduziu todo o evento de forma leve, que nos tocou, além da felicidade gerada. Obrigada por tudo!”

Renata Ventura

“O evento oferecido pela Aberj, RH em 1 Dia, foi excelente para podermos refletir sobre as práticas atuais de RH, bem como avaliar o cenário do mercado de trabalho e as competências que os profissionais precisam ter para se manterem inseridos neste mercado de trabalho tão competitivo.

Os temas abordados, bem como os palestrantes convidados e a organização total do evento entregaram excelência em todos os momentos do evento.

Parabéns Angélica, Superintendente da Aberj, bem como todo o seu time de trabalho, que proporcionaram este maravilhoso encontro, oportunizando estas trocas e reflexões entre os profissionais de RH.”

Helena Monteiro

INOVE NO STORYTELLING DA SUA EMPRESA

Ofereça o seu treinamento
com a ajuda do Metaverso

Quer dar um up no approach do seu negócio e ainda chamar a atenção de potenciais clientes com o uso de realidade virtual? Temos uma novidade para você!

- Criação de avatar personalizado
- Gravação de vídeos em realidade virtual
- Disponibilização em alta qualidade

Confira as condições em:
aberj@aberj.com.br



SERVIÇOS E CONTATOS PUBLICADOS NO BALCÃO DE NEGÓCIOS DO SEMINÁRIO INTERNACIONAL RH EM 1 DIA

ANANISA SOUZA ORGANIZADORA: CONGRESSO DE RH PETRÓPOLIS TELEFONE: (24) 98809-1822	KATIA ROCHA CONSULTORA DE RH <ul style="list-style-type: none">• Cargos e Salários por Competência• Políticas de RH• Código de Conduta• Desenvolvimento Empresarial• Folha de Pagamento• Folha de Pagamento Doméstica Whatsapp: (21) 97960-1347 Email: consultoriakatiarocho@gmail.com Linkedin: linkedin.com/in/katiaoliveirarocho Instagram: @katiaoliveira.rocha
EDUCCARE DESENVOLVIMENTO HUMANO CONSULTORIA EDUCACIONAL TREINAMENTOS TELEFONE: (21)99131-2022 INSTAGRAM: @educcare.dh	SENNA'S CONSULTORIA PATRÍCIA SENNA CONSULTORIA ORGANIZACIONAL RECRUTAMENTO E SELEÇÃO WHATSAPP: (11) 984043460 TELEFONE: (21) 998084720
ISABELLE HIGINO CONSULTORA DE RH TELEFONE: 96558-2738 LINKEDIN: linkedin.com/in/isabellehigino/	SUZANA SOARES A MOÇA DO RH INSTAGRAM: @amocadorh TELEFONE: (21)97916-3663

EXPEDIENTE

O informativo “Aberj Mensal” é uma iniciativa da Associação de Bancos no Estado do Rio de Janeiro, entidade de classe sem fins lucrativos.

Presidente: Carlos Alberto Vieira

Coordenação e Revisão Final: Angélica Moreira da Silva

Redação: Maria Eugênia Gomes Sans

Design e Diagramação: Déborah Salomé Fernandes Nunes

Marketing e Relacionamento: André Luiz Gomes de Lima

CONTATO

Anúncios e publicidade: aberj@aberj.com.br

Comunicação e submissão de artigos: comunicacao@aberj.com.br

Cursos e Universidade Corporativa: educacional@aberj.com.br

Whatsapp: (21) 97211-9428

