



# ABERJ MENSAL

Edição 10 • Novembro de 2023

## INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO DE BANCOS NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

### Conteúdo da edição

---

Aberj em foco • P. 2

---

A Aberj no XVI Congresso RH-LF "O Eu Leão" • P. 3 - 4

---

Brasil e mundo • P. 6

---

Economia • P. 7 - 8

---

Universidade Corporativa: O que é e como pode ajudar  
nos seus negócios? • P. 9

# ABERJ EM FOCO

Dicas, informações e os principais destaques da Aberj em Agosto



## EDUCA ABERJ

Informações, Webinários e dicas sobre os mais diversos temas que envolvem o mundo corporativo

Saiba Mais



## CURSOS ABERJ

Cursos 100% online e assíncronos para você acompanhar de onde estiver!

Saiba Mais



## INSTAGRAM

Publicações diárias sobre a vida corporativa, sistema financeiro e mercado de trabalho

Saiba Mais

## Destaques Educa Aberj outubro



### Implemente a SWOT na sua carreira

Análise SWOT: Desvendando as Forças e Fraquezas de sua Estratégia



### Por dentro do Blockchain

Tudo Sobre Blockchain: Descubra Como Funciona



### Ferramenta de Business Intelligence

Iniciando sua Jornada no Power BI: tutorial para Iniciantes

## Próximos webinários\*

**23/11** Política Monetária no Brasil e no Mundo  
10H Gabriel Muricca Galípolo

Para inscrições e dúvidas, acesse: [aberj.com.br](http://aberj.com.br)

\*Programação provisória e sujeita a alterações sem aviso prévio.



## A Aberj no XVI Congresso RH-LF “O Eu Leão”

O XVI Congresso RH-LF “O Eu Leão” reuniu profissionais de Recursos Humanos no coração de Niterói para discutir questões cruciais da área, proporcionando uma valiosa plataforma para o compartilhamento de ideias e oportunidades de networking. O evento foi marcado pela participação destacada da Aberj como patrocinadora diamante, trazendo seus serviços de RH para a região, oferecendo soluções inovadoras e preparadas para o futuro.

A Aberj desempenhou um papel vital no evento ao apresentar seus serviços, destacando a importância da educação corporativa, especialmente para pequenas e médias empresas que podem não ter recursos para manter sua própria plataforma e treinamentos. Dentre as facilidades apresentadas no Congresso, destacaram-se as seguintes:



### Universidade Corporativa e Educação Continuada:

A UniAberj é uma ferramenta poderosa que permite às empresas investir na capacitação de seus funcionários, aprimorando suas habilidades e conhecimentos de acordo com as necessidades da organização. Durante o congresso, destacamos a importância de programas de educação continuada e como eles podem impactar positivamente o desenvolvimento de talentos nas empresas.

### Cursos In Company:

A oferta de cursos in company foi um dos destaques da Aberj, permitindo que as empresas personalizem programas de treinamento de acordo com suas necessidades específicas. Isso não apenas melhora a eficiência da capacitação, mas também fortalece a cultura da empresa, alinhando os funcionários com os valores e objetivos da organização.

### Espaços para Eventos:

Outro ponto importante apresentado pela Aberj durante o congresso foi a disponibilidade de locação de salas para palestras e treinamentos. Essa oferta torna mais acessível a realização de eventos e workshops de RH, contribuindo para a disseminação do conhecimento na área.

### Storytelling no Metaverso:

Uma das inovações mais empolgantes apresentadas foi o serviço de Avatar no Metaverso para o Storytelling das empresas. O Metaverso é um ambiente virtual e imersivo que está se tornando uma ferramenta cada vez mais importante para a comunicação e a interação. O uso de avatares para contar a história de uma empresa pode ser uma maneira cativante de envolver funcionários, clientes e stakeholders, permitindo que eles vivenciem a cultura e os valores da organização de maneira única e envolvente.

O XVI Congresso RH LF “O Eu Leão” foi um evento marcante para o setor de Recursos Humanos do Rio de Janeiro, e a participação da Aberj trouxe não apenas conhecimento e soluções práticas, mas também uma oportunidade excepcional de networking e serviços “fora da curva” para profissionais da área.

Além das contribuições valiosas apresentadas pela Aberj durante o Congresso, promovemos uma atividade onde os congressistas tiveram a oportunidade de sugerir temas para o canal EducaABERJ e concorrer a uma deliciosa cesta de chocolates, tendo promovido o engajamento da audiência e incentivou a participação ativa dos profissionais de Recursos Humanos presentes no evento.

Dentre as inúmeras sugestões enviadas pelos participantes, uma em especial chamou a atenção da Aberj. O comentário selecionado foi o de Raphael Mattos, que propôs a apresentação de cases de RH utilizando os avatares do Metaverso. Essa sugestão reflete não apenas o interesse crescente no uso da tecnologia e da imersão virtual, mas também a compreensão de como a narrativa no Metaverso pode ser uma ferramenta poderosa para transmitir conhecimento e experiência de forma única e envolvente.



Além de apresentar soluções valiosas para o setor de Recursos Humanos, a Aberj contribuiu para a construção de uma comunidade de profissionais de RH mais forte e informada no Rio de Janeiro, solidificando seu papel como uma organização comprometida com o avanço da área no Brasil.

A capacidade de compartilhar ideias, desafios e melhores práticas é fundamental para o crescimento e a evolução do RH. Eventos como este permitem que os profissionais do setor se conectem, aprendam uns com os outros e se mantenham atualizados sobre as últimas tendências e inovações.



Faça parte da  
**COMUNIDADE DE RH**  
da Aberj

**100% gratuita**

### **Conteúdo exclusivo para membros cadastrados**

Mantenha-se informado e atualizado com os melhores recursos disponíveis para aprimorar suas habilidades profissionais.

### **Fóruns para interagir e aprender**

Compartilhe experiências, faça perguntas e participe de discussões profundas sobre os desafios e as soluções do mundo dos Recursos Humanos.

### **Espaço para a troca de currículos**

Uma maneira eficaz de conectar profissionais de RH em busca de novas oportunidades.

**Tudo isso em um ambiente seguro e sem consumir a memória do seu aparelho!**

Cadastre-se **gratuitamente** e descubra como a Aberj pode ajudá-lo a crescer profissionalmente e alcançar o sucesso em sua carreira!

Entre em contato através do e-mail [aberj@aberj.com.br](mailto:aberj@aberj.com.br)



## BRASIL

## Novembro terá chuvas abaixo da média no Norte e Nordeste

Sul, Sudeste e Centro-Oeste terão precipitações acima da média

O Instituto Nacional de Meteorologia (Inmet) prevê que, em novembro, a chuva será abaixo da média em áreas das regiões Norte e Nordeste e acima da média nas demais regiões do país.

No Norte, os estados de Roraima, Amapá, centro norte do Amazonas e do Pará, Tocantins e também em grande parte da região Nordeste, os volumes serão inferiores a 80 milímetros (mm). Em parte da região Nordeste, incluindo o Ceará, a chuva deve ficar próxima à média histórica, com acumulados abaixo de 40 mm.

O excesso de chuvas ocorrerá na maior parte das regiões Centro-Oeste e Sudeste, com o retorno gradual das chuvas em áreas do sudeste de Mato Grosso, Goiás, Minas Gerais e Espírito Santo, com volumes que podem superar os 200 mm, ficando assim acima da média. Além disso, o mês de novembro será marcado pelo calor em todo o Brasil, com temperaturas que devem ficar acima da média em grande parte do país.

Para a Região Sul, a previsão é de chuva acima da média em todo o território, principalmente no oeste do Rio Grande do Sul e Santa Catarina, onde os volumes podem superar os 160 mm.

Fonte: [Agência Brasil](#)



via freepik

## MUNDO

## De heróis contra covid a 'abandonados': a onda de greves dos profissionais de saúde nos EUA

No dia 23 de outubro, mais de 1,3 mil funcionários do sistema hospitalar PeaceHealth Southwest, na fronteira entre os Estados americanos de Oregon e Washington, entraram em greve. Eles vinham pedindo ao seu empregador que tomasse medidas contra a falta de funcionários e oferecesse aumentos salariais que compensassem o custo de vida local, que é 16% mais alto que a média nacional dos Estados Unidos.

A PeaceHealth Southwest não atendeu às reivindicações dos funcionários, segundo a tecnóloga de ultrassom Shawna Ross, representante dos técnicos do hospital nas negociações. E, após o anúncio da greve, a PeaceHealth "cancelou todas as nossas rodadas de negociação e disse que, se a greve passasse de 1º de novembro, eles suspenderiam o nosso seguro-saúde", segundo ela.

Profissionais da saúde de todo o país estão vivendo problemas similares. Já houve greves em farmácias de todo o país e os funcionários das redes de varejo Walgreens e CVS organizaram uma greve nacional, que teve início em 30 de outubro. Funcionários de dois hospitais diferentes do condado de Los Angeles, na Califórnia (EUA), entraram em greve e, na primeira semana de outubro, cerca de 75 mil funcionários do sistema de saúde Kaiser Permanente em cinco Estados americanos entraram em greve por três dias. A paralisação foi considerada a maior greve de profissionais de saúde da história dos Estados Unidos.

Fonte: [BBC](#)

### Outros destaques do Brasil e mundo

[Projeto alia restauração de corais e turismo sustentável em Pernambuco](#)

[Astronautas chineses voltam à Terra após seis meses no espaço](#)

[Messi conquista Bola de Ouro da France Football pela oitava vez](#)

[Cerca de 60 mil refugiados e descendentes palestinos vivem no Brasil](#)



via freepik

## Indicadores relevantes

DÓLAR COMERCIAL  
R\$ 4,94

EURO  
R\$ 5,23

IBOVESPA  
114.072,03 pts

IPCA  
5,19% (12 meses)

*\*Valores conferidos em 30 de outubro de 2023*

## O OZEMPIC DEVE AFETAR A INDÚSTRIA DE ALIMENTOS

A farmacêutica Novo Nordisk, fabricante do Ozempic, colocou a Dinamarca no topo da Bolsa de Valores europeia após desbancar as gigantes Nestlé e LVMH em valor de mercado, e se tornou essencial para manter o PIB (Produto Interno Bruto) do país em alta em 2023.

A Novo Nordisk criou o Ozempic, medicação considerada revolucionária para tratar o diabetes tipo 2. O medicamento é a base de semaglutida, que reduz o apetite. Não demorou para também virar aliado ao emagrecimento estético, tendo viralizado nas redes sociais através do uso do Ozempic por influencers e figuras públicas no geral.

O efeito Ozempic pode ameaçar até o mercado das batatas fritas. Um estudo feito pelo Morgan Stanley aponta que, com o uso desses inibidores de apetite, “milhões de pessoas poderiam estar comendo menos alimentos em geral e evitando alimentos não saudáveis” e que “isto poderá ter impactos

a longo prazo nas indústrias relacionadas com a alimentação”, especialmente fast food, restaurantes e industrializados. O banco também vê maus momentos para os mercados de bebidas (com e sem álcool) e programas de emagrecimento.

Justamente por isso, os vendedores de alimentos já estão pensando em uma possibilidade de mudança na forma como as pessoas encontram seus produtos.

O CEO do Walmart declarou que a empresa percebeu que quem toma Ozempic gasta menos com alimentos, mas acaba gastando mais em outros produtos focados no estilo de vida e condicionamento físico.

Segundo executivos da indústria alimentícia, pode ser que as porções e embalagens diminuam ou até mesmo que os nutrientes presentes em cada comida sejam alterados.

**Fonte: The News, CNN Brasil, UOL**

## DESEMPREGO CAI PARA 7,7% NO TERCEIRO TRIMESTRE

População ocupada é de 99,8 milhões

A taxa de desemprego no Brasil caiu para 7,7% no terceiro trimestre deste ano. No segundo trimestre, o índice era 8% e no terceiro trimestre do ano passado, 8,7%. Os dados são da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (Pnad) Contínua, divulgada no Rio de Janeiro, pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

É o menor nível de desemprego desde o último trimestre de 2014 (6,6%). A população desempregada ficou em 8,3 milhões no terceiro trimestre deste ano, 3,8% abaixo do trimestre anterior e 12,1% a menos do que o terceiro trimestre de 2022.

Já a população ocupada foi de 99,8 milhões, o que representou uma alta de 0,9% em relação ao trimestre anterior e 0,6% na comparação com o terceiro trimestre do ano passado. É também o maior contingente da série histórica, iniciada em 2012.

**Fonte: Agência Brasil**



*via freepik*



*via freepik*

## PETRÓLEO PODE ATINGIR US\$ 150 SE GUERRA EM ISRAEL ESCALAR, ALERTA BANCO MUNDIAL

A guerra em Israel e na Faixa de Gaza pode empurrar o planeta para uma situação não vivida há décadas: um duplo choque na oferta de commodities gerado pelos conflitos no Oriente Médio e, ao mesmo tempo, na Ucrânia.

O alerta foi feito pelo Banco Mundial, que menciona o risco de o barril do petróleo atingir US\$ 150 (R\$ 759,39).

No relatório Commodity Market Outlook, economistas da instituição alertam para os riscos potenciais da guerra em Israel. O documento reconhece que, até agora, o impacto na oferta de matérias-primas tem sido limitado, mas uma eventual escalada da guerra mudaria totalmente o quadro.

**Fonte: CNN Brasil**

### Outros destaques em Economia

**Grupo de empresários entrega propostas para melhorar acesso ao crédito**

**Vistos para China são os mais procurados por brasileiros, mostra levantamento**

**Para nacionalizar carros elétricos, governo elevará tarifa de importação e criará cotas com alíquota zero**



## Universidade Corporativa: O que é e como pode ajudar nos seus negócios?

Você já se perguntou o que é uma universidade corporativa e como ela pode ser a chave para impulsionar seus negócios?

Neste artigo, exploraremos o fascinante mundo das universidades corporativas, desvendando o que são, como funcionam e como podem contribuir para o sucesso da sua empresa. Prepare-se para uma jornada de descoberta que pode revolucionar a forma como você encara o desenvolvimento profissional. E não deixe de assistir aos vídeos do canal EducaABERJ para se aprofundar ainda mais sobre o assunto.



### O que é uma Universidade Corporativa?

Uma Universidade Corporativa é muito mais do que uma instituição educacional tradicional. Ela é um centro de aprendizado personalizado e estratégico dentro de uma empresa. É um ambiente onde colaboradores podem aprimorar suas habilidades, adquirir novos conhecimentos e desenvolver competências que são diretamente relevantes para suas funções e para o crescimento da organização. Pense na Universidade Corporativa como a bússola que orienta os colaboradores, capacitando-os com as habilidades necessárias para enfrentar os desafios do mundo dos negócios.

### A Evolução das Universidades Corporativas

As Universidades Corporativas não são uma inovação recente. Elas têm uma história rica que remonta às décadas passadas. Inicialmente, essas instituições eram voltadas principalmente para treinamento técnico. No entanto, ao longo do tempo, evoluíram para abranger uma ampla gama de tópicos, desde habilidades técnicas até desenvolvimento de liderança e inovação.

Hoje, as Universidades Corporativas são centros de aprendizado versáteis, adaptáveis e altamente estratégicos que desempenham um papel fundamental no sucesso das empresas.

### Vantagens de uma Universidade Corporativa

**Customização:** As Universidades Corporativas oferecem programas de treinamento personalizados, atendendo às necessidades específicas da empresa.

**Aprendizado Contínuo:** Permitem que os colaboradores continuem aprendendo e se desenvolvendo ao longo de suas carreiras.

**Retenção de Talentos:** Investir no desenvolvimento dos colaboradores aumenta a satisfação e a retenção de talentos.

**Alinhamento Estratégico:** Os programas podem ser alinhados com os objetivos estratégicos da empresa.

### Implementando um Sistema de Gestão de Aprendizado (LMS)

Para colher os benefícios de uma Universidade Corporativa, a implementação de um Sistema de Gestão de Aprendizado (LMS) é essencial. Um LMS é uma plataforma que gerencia e oferece cursos de treinamento, rastreia o progresso dos alunos e avalia o aprendizado. A Aberj oferece um sistema completo com um baixo investimento, entre em contato com a gente para saber mais informações.

### O Papel do LMS em Universidades Corporativas

O LMS desempenha um papel central em garantir que o aprendizado seja eficiente e eficaz. Ele permite o gerenciamento de cursos, rastreamento de desempenho e fornece relatórios detalhados. Além disso, oferece flexibilidade para os colaboradores aprenderem no seu próprio ritmo.

### Como a Universidade Corporativa Pode Ajudar nos Seus Negócios

Uma Universidade Corporativa é uma poderosa ferramenta de crescimento. Ela pode ajudar seus negócios de diversas maneiras:

**Aprimoramento de Habilidades:** Capacita seus colaboradores com habilidades relevantes.

**Inovação:** Fomenta uma cultura de inovação e melhoria contínua.

**Desenvolvimento de Liderança:** Prepara futuros líderes dentro da organização.

**Redução de Custos:** Diminui a necessidade de treinamentos externos.

### Cases de Sucesso: Empresas que Investem em Universidades Corporativas

Empresas líderes em diversos setores já perceberam os benefícios das Universidades Corporativas. Exemplos incluem IBM, Microsoft e Siemens, que investem pesadamente em programas de treinamento para seus colaboradores.

### Inovação e Adaptação: Elementos-chave para o Sucesso

Uma Universidade Corporativa eficaz está sempre em evolução. A capacidade de inovação e adaptação às mudanças é fundamental para manter o valor e a relevância ao longo do tempo.

### Perguntas Frequentes

#### O que é uma Universidade Corporativa?

Uma Universidade Corporativa é um centro de aprendizado estratégico dentro de uma empresa, que oferece treinamento personalizado e relevante para os colaboradores.

#### Como uma Universidade Corporativa pode beneficiar meus negócios?

Ela pode aprimorar habilidades, promover a inovação, desenvolver lideranças e reduzir custos de treinamento.

#### Quais são os desafios comuns ao implementar uma Universidade Corporativa?

Desafios incluem resistência à mudança e falta de recursos, mas podem ser superados com planejamento sólido.

#### Qual é o papel do LMS em uma Universidade Corporativa?

O LMS é essencial para gerenciar cursos, rastrear progresso e oferecer flexibilidade de aprendizado.

#### Como medir o sucesso de uma Universidade Corporativa?

O sucesso pode ser medido por meio de métricas como melhoria do desempenho dos colaboradores e satisfação dos funcionários.

Em conclusão, uma Universidade Corporativa é um investimento estratégico que pode transformar sua empresa. Ao capacitar seus colaboradores com habilidades relevantes, promover a inovação e alinhar-se com os objetivos estratégicos, você está no caminho para o sucesso nos negócios. Se precisa de ajuda ou deseja implementar uma universidade corporativa em sua empresa ou negócio, **entre em contato** com a ABERJ agora mesmo!

## EXPEDIENTE

O informativo “Aberj Mensal” é uma iniciativa da Associação de Bancos no Estado do Rio de Janeiro, entidade de classe sem fins lucrativos.

**Presidente:** Carlos Alberto Vieira

**Coordenação e Revisão Final:** Angélica Moreira da Silva

**Redação:** Maria Eugênia Gomes Sans

**Design e Diagramação:** Déborah Salomé Fernandes Nunes

**Marketing e Relacionamento:** André Luiz Gomes de Lima

## CONTATO

**Anúncios e publicidade:** [aberj@aberj.com.br](mailto:aberj@aberj.com.br)

**Comunicação e submissão de artigos:** [comunicacao@aberj.com.br](mailto:comunicacao@aberj.com.br)

**Cursos e Universidade Corporativa:** [educacional@aberj.com.br](mailto:educacional@aberj.com.br)

**Whatsapp:** (21) 97211-9428



## Anuncie aqui

Divulgue seu produto,  
empresa, serviço,  
marca e escritório no  
Aberj Mensal

Entre em contato:  
[aberj@aberj.com.br](mailto:aberj@aberj.com.br)