



ABERJ MENSAL

Edição 12 • Janeiro de 2024

**INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO DE BANCOS
NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

Conteúdo da edição

Aberj em foco • P. 2

A Aberj em 2023 • P. 3 - 4

Brasil e mundo • P. 5

Economia • P. 6 - 7

Recursos humanos • P. 8

O ano de 2024 e a revolução da Educação Corporativa • P. 9 - 10

ABERJ EM FOCO

Dicas, informações e os principais destaques da Aberj em Dezembro



EDUCA ABERJ

Informações, Webinários e dicas sobre os mais diversos temas que envolvem o mundo corporativo

Saiba Mais



CURSOS ABERJ

Cursos 100% online e assíncronos para você acompanhar de onde estiver!

Saiba Mais



INSTAGRAM

Publicações diárias sobre a vida corporativa, sistema financeiro e mercado de trabalho

Saiba Mais

Bombou em 2023

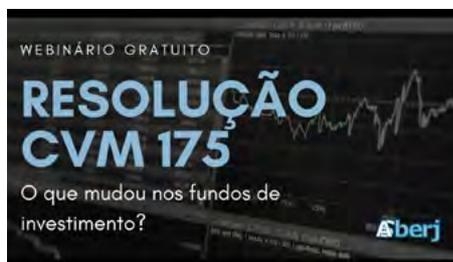


Quem são os Faria Limers e qual a importância da Faria Lima para a economia nacional?



Conquiste o Sucesso: 5 Dicas de Indicadores de RH usando o Power BI

Webinário mais assistido



Resolução CVM 175 - O que mudou nos fundos de investimento?

Palestrante: Dr. Daniel Walter Maeda Bernardo, Superintendente de Supervisão de Investidores Institucionais – SIN

Próximos webinários*

- 11/01 10H** Planejamento financeiro pessoal: como alcançar a estabilidade financeira
Darla Lopes
- 18/01 10H** Desenvolvendo times de alta performance por meio da segurança psicológica
Patricia Ansarah
- 25/01 10H** Aprendizagem on-line na educação corporativa: vantagens e desafios
Wagner Cassimiro

Para inscrições e dúvidas, acesse: aberj.com.br
*Programação provisória e sujeita a alterações sem aviso prévio.

A ABERJ EM 2023

O ano de 2023 foi marcado por uma série de eventos extraordinários promovidos e incentivados pela Aberj, destacando seu compromisso em abordar questões relevantes para o setor financeiro e a sociedade como um todo.



Renato Almeida, Coordenador-Geral do Disque-Denúncia durante a reunião da Comissão de Segurança Bancária da Aberj

Em março, a Aberj sediou uma reunião impactante da Comissão de Segurança Bancária, com a participação de Renato Almeida, coordenador-Geral do Disque-Denúncia. O encontro proporcionou uma visão detalhada do Instituto MovRio, responsável pelo Disque-Denúncia, e sua colaboração para o monitoramento de crimes bancários no estado.



I Encontro de Gestores RH Já

Também em março, o I Encontro de Gestores RH Já foi um fórum crucial para profissionais de Recursos Humanos. Abordando temas como desvio de cargos, disparidade salarial e participação dos jovens no mercado de trabalho, a Aberj reforçou seu compromisso como facilitadora de diálogos cruciais para o desenvolvimento do setor.



Palestra da Superintendente da Aberj, Angélica Moreira da Silva, o XV Encontro de Gestores de Universidades Corporativas

Já em junho, o XV Encontro de Gestores de Universidades Corporativas, em Brasília, foi um marco em inovação educacional. Destacando cursos in company, storytelling no Metaverso e na UniAberj para PMEs, a Aberj consolidou seu papel na vanguarda do avanço da educação corporativa.



Seminário Internacional RH em 1 Dia

O Seminário Internacional RH em 1 Dia, realizado em setembro, explorou a complexidade do RH contemporâneo. Palestras de alto valor, experiência imersiva no metaverso, feira de negócios e networking enriqueceram o evento, reforçando a Aberj como uma evolução de conhecimento e conexões no setor.



Seminário Internacional RH em 1 Dia



XVI Congresso RH-LF O Eu Leão

Em outubro, a Aberj foi patrocinada diamante do XVI Congresso RH-LF “O Eu Leão”, destacando seus serviços de educação corporativa. A união entre inovação, cursos personalizados, espaços para eventos e storytelling no Metaverso consolidado na Aberj como referência no setor de Recursos Humanos.



Workshop Resolução CVM 175

Ainda em outubro, no Workshop Resolução CVM 175, o Dr. Daniel Maeda, Superintendente da CVM, trouxe reflexões valiosas sobre as mudanças na regulamentação de fundos de investimento, contribuindo para a compreensão do cenário financeiro.



Seminário Rio em Segurança 2024

Por fim, em dezembro, o Seminário Rio em Segurança 2024, realizado em dezembro, reuniu autoridades e palestrantes para discutir as principais perspectivas da segurança no Rio de Janeiro em 2024. Como anfitriã, a Aberj fortalece seu papel como agente promotor de investigação crucial para o setor financeiro.

A Aberj encerrou o ano de 2023 reafirmando seu compromisso com a inovação, a educação corporativa e a segurança, contribuindo para o desenvolvimento do setor financeiro e da sociedade como um todo. Em 2024, a promessa é mais inovação, networking e colaboração. Acompanhe as redes sociais para ficar por dentro das novidades e oportunidades que estão por vir. Juntos, construiremos um futuro de sucesso!

BRASIL

Sorveteria Inova ao Utilizar Inteligência Artificial na Criação de Novo Sabor Típico Brasileiro

Em uma fusão ousada entre tecnologia e expertise culinária, uma sorveteria localizada em Juiz de Fora introduziu o “SN3V3 IA”, um sabor criado por meio da inteligência artificial. Este novo lançamento, resultado da colaboração entre especialistas e avançados algoritmos, se destaca como um dos favoritos nas unidades do estabelecimento na região.



Inspirado pela rica diversidade culinária do Brasil, o “SN3V3 IA” desafia as fronteiras do paladar ao combinar ingredientes como cacau brasileiro, castanha de caju caramelizada com rapadura e uma finalização com geleia de pimenta-dedo-de-moça. A singularidade deste sabor, elaborado com a ajuda da inteligência artificial, evidencia uma abordagem inovadora na criação de experiências gastronômicas.

O lançamento do sorvete ocorreu durante uma transmissão ao vivo que conectou Juiz de Fora com os icônicos telões da Times Square, em Nova Iorque, agregando um toque global ao evento. O “SN3V3 IA” é uma edição limitada que reflete a harmonização entre tecnologia, criatividade e a habilidade humana na culinária.

Os especialistas da sorveteria, munidos com sugestões de ingredientes provenientes da inteligência artificial, dedicaram-se a desenvolver a receita, ajustando proporções e realizando testes até alcançarem o produto final. A maestra gelatiere, Josete Amadeu, enfatizou a importância de harmonizar os ingredientes, destacando que, embora a máquina possa sugerir combinações, é essencial a intervenção humana para garantir uma experiência sensorial equilibrada.

A recepção positiva do público posiciona o “SN3V3 IA” como um dos sabores mais vendidos nas unidades da sorveteria. Este sucesso ressalta a eficácia da colaboração entre tecnologia e criatividade humana na busca por inovação gastronômica.

Fonte: G1

MUNDO

Alerta Alimentar nos EUA: Presença de Plásticos em Alimentos Levanta Preocupações sobre Segurança

Uma organização sem fins lucrativos nos Estados Unidos, a Consumer Reports, divulgou a descoberta generalizada de plásticos em alimentos consumidos no país. A entidade instou os órgãos reguladores a reavaliarem a segurança dos plásticos usados em contato com alimentos durante a produção.

De acordo com a ONG, 84 de 85 alimentos testados, provenientes de supermercados e redes de fast food, continham “plastificantes” identificados como ftalatos, produtos químicos utilizados para aumentar a durabilidade do plástico.

Embora a organização tenha destacado que os níveis de ftalato não ultrapassaram os limites estabelecidos pelos órgãos reguladores dos EUA e da Europa, questionou a eficácia desses padrões na garantia da segurança alimentar, apontando para a falta de consenso científico sobre níveis seguros dessas substâncias.

Os ftalatos e bisfenóis têm o potencial de interferir na produção e regulação de hormônios, aumentando o risco de defeitos congênitos, câncer, diabetes, infertilidade, distúrbios neurológicos e obesidade, entre outros problemas de saúde.

Fonte: Tribuna Hoje

Outros destaques do Brasil e mundo

Calculadora da mochila: quanto peso seu filho pode carregar?

Área sob alerta de desmatamento na Amazônia cai pela metade e sobe 43% no Cerrado em 2023, aponta Inpe

5 fatores que afetarão profundamente a guerra na Ucrânia em 2024

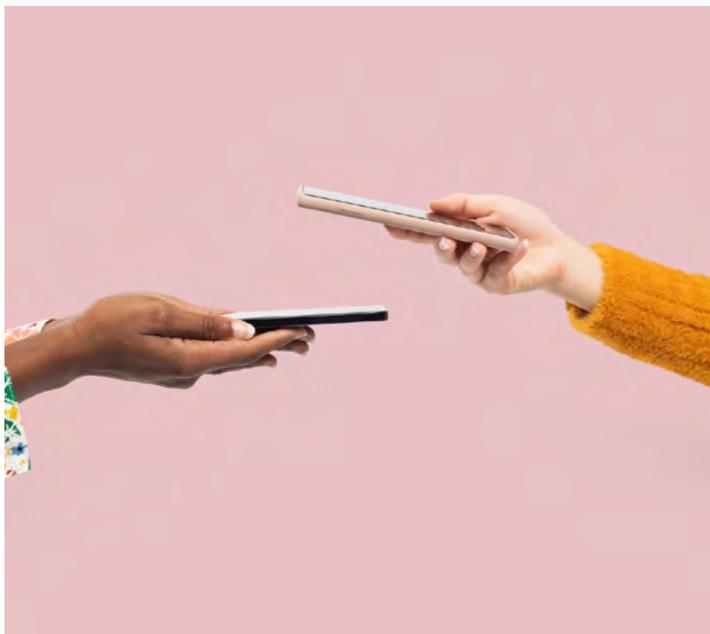
DÓLAR COMERCIAL
R\$ 4,91

EURO
R\$ 5,38

IBOVESPA
132.336,81 pts

IPCA
4,68% (12 meses)

**Valores conferidos em 05 de janeiro de 2024*



TRANSAÇÕES DIGITAIS IMPULSIONAM QUEDA HISTÓRICA DE NOTAS FALSAS NO BRASIL

O avanço das transações financeiras digitais tem impactado positivamente na redução da circulação de dinheiro falsificado no Brasil, de acordo com dados recentes do Banco Central. Em um período de seis anos, o número de notas falsas recolhidas pelo banco diminuiu significativamente, passando de 677 mil para 250 mil.

O crescimento expressivo do uso do PIX como meio de pagamento contribuiu para tornar as operações mais práticas e, ao mesmo tempo, desempenhou um papel fundamental na diminuição da circulação de dinheiro falsificado no país. As movimentações financeiras realizadas por meio do PIX aumentaram mais de 50% de 2022 para 2023, representando atualmente 36% dos pagamentos. Apenas 3% dessas transações envolvem saques em dinheiro.

A mudança no cenário financeiro reflete-se na preferência dos consumidores por transações digitais, seja por cartão ou PIX, em detrimento do uso de dinheiro em espécie. No centro do Rio de Janeiro, por exemplo, aproximadamente 7 em cada 10 vendas são realizadas sem a necessidade de dinheiro físico. Essa tendência, além de oferecer conveniência, tem impactado positivamente na redução do número de notas falsas em circulação.

O levantamento do Banco Central evidencia que as notas mais falsificadas são as de R\$ 100, seguidas pelas de R\$ 200, R\$ 50 e R\$ 20. A Polícia Federal destaca que uma mudança na linha de investigação também contribuiu para a redução da produção de notas falsas, fortalecendo as medidas de segurança do sistema financeiro brasileiro.

Fonte: G1



DÍVIDA DOS ESTADOS UNIDOS ATINGE RECORDE DE US\$ 34 TRILHÕES

A dívida do governo dos Estados Unidos atingiu um marco histórico ao ultrapassar a marca de US\$ 34 trilhões pela primeira vez, conforme revelado por dados recentes do Departamento do Tesouro. Esse valor, conhecido como “dívida pública total pendente” ou dívida nacional, representa o montante acumulado de empréstimos do governo federal ao longo da história do país.

Esse recorde surge apenas algumas semanas antes dos prazos iminentes para o Congresso concordar com novos planos de financiamento federal. Anteriormente, em setembro, a dívida já havia alcançado a cifra de US\$ 33 trilhões. A persistente elevação do déficit orçamental, a diferença entre os gastos do governo e a receita de impostos, contribuiu para esse aumento.

Maya MacGuineas, presidente do Comitê para Orçamento Federal Responsável, expressou preocupação com o número recorde, descrevendo-o como uma “conquista verdadeiramente deprimente”.

Ela destacou que o nível crescente de endividamento representa um risco tanto para a economia quanto para a segurança nacional.

A questão da dívida nacional tornou-se um ponto central de debate entre Republicanos e Democratas, exacerbando impasses orçamentários que periodicamente ameaçam paralisar o governo. Com prazos iminentes para a aprovação do orçamento em janeiro e fevereiro, legisladores em Washington enfrentam a pressão de encontrar soluções para evitar uma paralisação governamental.

A presidente MacGuineas expressou esperança de que medidas adicionais sejam tomadas para reduzir o endividamento, seja por meio do aumento de impostos, redução de despesas ou criação de uma comissão fiscal. Ela enfatizou a importância de abordar essa questão complexa de maneira abrangente para garantir a estabilidade econômica e a segurança nacional.

Fonte: G1

Outros destaques em Economia

O que muda com o novo salário mínimo de R\$ 1.412

Devedores da Receita Federal já podem quitar dívidas sem multa e juros

O que acontecerá com a economia da América Latina em 2024

Janeiro Branco: A Importância da Saúde Mental no Ambiente de Trabalho

O mês de janeiro marca o início de um novo ano e traz consigo a campanha do Janeiro Branco, dedicada à conscientização sobre a saúde mental. Em um contexto profissional, onde as demandas e pressões podem ser intensas, é crucial abordar a importância da saúde mental no ambiente de trabalho. Neste artigo, exploraremos como promover um ambiente mais saudável, respeitoso e acolhedor, contribuindo para o bem-estar dos colaboradores.



1. Reconhecendo os Sinais

É fundamental que os líderes e colegas estejam atentos aos sinais de desgaste emocional e mental nos colegas de trabalho. Mudanças comportamentais, isolamento, falta de concentração e outros indicadores podem ser alertas para a necessidade de apoio. Encorajar a comunicação aberta e criar um ambiente onde a vulnerabilidade seja aceita são passos essenciais.

2. Cultura Organizacional que Prioriza a Saúde Mental

Uma cultura organizacional que prioriza a saúde mental é aquela que valoriza o equilíbrio entre vida profissional e pessoal. Incentivar pausas regulares, flexibilidade de horários e oferecer recursos de apoio, como programas de aconselhamento e workshops sobre gestão do estresse, são maneiras eficazes de construir essa cultura.

3. Liderança Empática

Líderes têm um papel crucial no apoio à saúde mental no ambiente de trabalho. Práticas de liderança empática, que incluem ouvir ativamente, demonstrar empatia e criar um ambiente de confiança, contribuem significativamente para o bem-estar emocional dos colaboradores.

4. Programas de Saúde Mental no Trabalho

A implementação de programas de saúde mental no trabalho é uma estratégia proativa para promover o autocuidado e a resiliência. Workshops, palestras e sessões de mindfulness podem oferecer ferramentas práticas para lidar com o estresse e melhorar a saúde mental.

Investir na saúde mental no ambiente de trabalho não apenas beneficia os colaboradores individualmente, mas também fortalece a produtividade e a eficácia organizacional. À medida que abraçamos a campanha do Janeiro Branco, é crucial entender que a saúde mental é um componente integral do sucesso profissional e pessoal. Ao promover uma cultura que valoriza o bem-estar emocional, estamos construindo organizações mais saudáveis, resilientes e sustentáveis.

O ano de 2024 e a revolução da Educação Corporativa

No cenário empresarial dinâmico de 2024, a educação corporativa assume um papel vital, impulsionando o desenvolvimento sustentável das organizações. Neste artigo, exploraremos novas perspectivas, além dos princípios já conhecidos, que moldarão a paisagem educacional corporativa neste ano decisivo.



1. Personalização e Adaptabilidade

O ano de 2024 testemunhará uma revolução na abordagem da educação corporativa, com foco na personalização e adaptabilidade. Compreendendo a singularidade de cada colaborador, as organizações buscarão utilizar sistemas avançados de inteligência artificial e análise de dados. Essas ferramentas permitirão a criação de programas de aprendizado personalizados, alinhados às necessidades, habilidades e ritmo individual de cada profissional. A flexibilidade, proporcionada pela acessibilidade a conteúdos relevantes em qualquer lugar e a qualquer momento, será a chave para promover um aprendizado eficaz e alinhado aos objetivos estratégicos.

2. Empatia e Envolvimento

Num mundo cada vez mais digital, o toque humano nunca foi tão vital. A personalização não se limitará apenas aos dados, mas se estenderá à experiência humana. Compreender as nuances emocionais dos colaboradores será crucial para criar programas educacionais que não apenas preencham lacunas de habilidades, mas também promovam o bem-estar mental e emocional. A empatia se tornará a força motriz, construindo uma cultura organizacional que valoriza o indivíduo.

3. Aprendizado Contínuo

A cultura do aprendizado contínuo será um pilar essencial em 2024, substituindo a abordagem pontual de treinamentos. O foco se deslocará para experiências práticas e imersivas, promovendo a aplicação imediata dos conhecimentos adquiridos. Ambientes virtuais de aprendizagem, simulações e a incorporação da realidade aumentada enriquecerão as estratégias educacionais. Essa abordagem não apenas aumentará a eficácia do aprendizado, mas também estimulará o engajamento e a retenção de informações.

4. Colaboração Global e Diversidade

A educação corporativa em 2024 transcende fronteiras geográficas e abraça a diversidade como um catalisador para a inovação. Ambientes de aprendizado virtual permitirão a colaboração entre equipes distribuídas globalmente, proporcionando uma riqueza de perspectivas. Programas de treinamento serão projetados para celebrar e incorporar a diversidade, preparando as equipes para enfrentar desafios com uma variedade de abordagens e soluções.

5. Tecnologia e Inovação

A tecnologia será a espinha dorsal da educação corporativa em 2024, impulsionando inovações significativas. Plataformas de aprendizagem avançadas, realidade virtual, inteligência artificial e análise preditiva se tornarão integradas às práticas educacionais. Algoritmos inteligentes aprimorarão a personalização do treinamento, garantindo que cada colaborador receba um desenvolvimento adaptado às suas necessidades únicas. Além de facilitar o processo de aprendizado, a tecnologia proporcionará avaliações precisas e eficientes do progresso individual e coletivo.

6. Sustentabilidade e Responsabilidade Social

Numa era de crescente consciência ambiental e social, a educação corporativa também se alinha a princípios sustentáveis. Programas de treinamento incorporarão a responsabilidade social corporativa, abordando não apenas o desenvolvimento profissional, mas também questões éticas, sociais e ambientais. Empresas buscarão não apenas criar profissionais competentes, mas também cidadãos corporativos conscientes e responsáveis.

7. Gamificação e Engajamento

A gamificação ganhará destaque como uma ferramenta eficaz para aumentar o engajamento. Elementos lúdicos serão integrados aos cursos, transformando o aprendizado em uma experiência envolvente e divertida. Pontuações, competições amigáveis e recompensas estimularão a participação ativa, tornando o processo de aprendizado mais dinâmico e atraente.

Inovação na Terceirização da Universidade Corporativa

Neste cenário, a Aberj reafirma seu compromisso com a inovação, oferecendo uma solução pioneira na terceirização de Universidades Corporativas. Ao reduzir investimentos e garantir a preservação da identidade da empresa, a Aberj proporciona uma interface personalizada em seu Learning Management System (LMS). Essa abordagem inovadora simplifica o gerenciamento do conhecimento, exigindo apenas um administrador para supervisionar e administrar informações.

Ao optar pela terceirização com a Aberj, as empresas democratizam o acesso ao conhecimento, promovendo a educação como pilar estratégico para o sucesso organizacional em 2024 e além. Em um mundo empresarial competitivo, investir na educação é mais do que uma escolha estratégica; é uma necessidade para garantir a relevância e a liderança no mercado.

Em 2024, a educação corporativa não é apenas um investimento em habilidades técnicas, mas uma jornada multifacetada que abraça a humanidade, celebra a diversidade, promove a sustentabilidade e transforma o aprendizado em uma experiência memorável. Estamos diante de uma revolução educacional, e a Aberj está na vanguarda, pronta para conduzir as organizações pelos novos ares da educação corporativa.

UniAberj

A **UniAberj** nasceu com o intuito de auxiliar sua empresa, que sempre quis uma Universidade Corporativa, mas sempre esbarra em custos e dificuldades tecnológicas, trazendo para você uma forma mais simples de implementar este projeto.

Utilizando nossa estrutura e cursos, oferecemos para você uma página exclusiva, com a cara de sua empresa, onde podemos disponibilizar todos os títulos que temos em nosso catálogo para a utilização de seus funcionários.

Os cursos ficarão em nosso servidor, mas você receberá os relatórios de acompanhamento, com uma vantagem, como somos uma entidade com vários associados, conseguimos fazer o relatório comparativo entre os setores, sinalizando para você qual é a situação de desenvolvimento de seus colaboradores, de acordo com o mercado, ferramenta exclusiva e de muita valia para decisões corporativas.

As ferramentas

A página de acesso será customizada e as turmas serão exclusivas, sendo possível adequar e customizar as seguintes funcionalidades de ferramentas colaborativas:

- Avisos e Destaques
- Chat
- Fórum
- Correio
- FAQ
- Enquete
- Artigo
- Biblioteca
- Webconferência
- Grupo Social Externo
- Post
- Tira-dúvidas
- Grupos
- Gamificação

Compliance

- Compliance Avançado
- Compliance Básico
- Documentoscopia
- Certificação em Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo

Financeiro

- Análise de Risco e Crédito
- Basileia
- Contabilidade para Não Contadores
- Introdução à Auditoria Independente das Demonstrações Contábeis
- Introdução à Tesouraria
- Introdução ao Mercado Financeiro
- Matemática Financeira com HP 12c
- Meios Eletrônicos de Pagamento
- Mercado de Capitais
- Valuation

Ouvidoria

- Qualificação e Certificação em Ouvidoria
- Recertificação em Ouvidoria

Recursos Humanos

- Gestão de Equipe Remota
- Inteligência Emocional
- Compliance na Gestão de Pessoas
- Lei Geral de Proteção de Dados no RH
- Escape Room: Gestão de Equipes Remotas
- O RH e a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho
- Técnicas de liderança
- Gestão de conflitos
- Liderança e Gestão de Equipes

Cursos Universais:

- Apresentações Eficazes
- Atendimento Eficaz
- Como Elaborar um Treinamento Eficaz
- Criatividade nas Organizações
- Etiqueta Corporativa
- Introdução a Administração
- Português Corporativo
- Responsabilidade Social
- Técnica Básica de Vendas
- Elaboração de aulas em EaD

Todos estes cursos podem ser disponibilizados dentro de sua Universidade, assim como podemos inserir novos, desenvolvendo conteúdo ou utilizando materiais de vocês, mediante orçamento específico.

No decorrer do período desenvolveremos novos títulos que poderão ser disponibilizados a seu critério no seu ambiente.

Entre em contato com
educacional@aberj.com.br
Teremos satisfação em lhe atender.

Mês de Conscientização
pela Saúde Mental

JANEIRO *branco*

EXPEDIENTE

O informativo “Aberj Mensal” é uma iniciativa da Associação de Bancos no Estado do Rio de Janeiro, entidade de classe sem fins lucrativos.

Presidente: Rodrigo Bruschi Scanavachi

Coordenação e Revisão Final: Angélica Moreira da Silva

Redação: Maria Eugênia Gomes Sans

Design e Diagramação: Déborah Salomé Fernandes Nunes

Marketing e Relacionamento: André Luiz Gomes de Lima

CONTATO

Anúncios e publicidade: aberj@aberj.com.br

Comunicação e submissão de artigos: comunicacao@aberj.com.br

Cursos e Universidade Corporativa: educacional@aberj.com.br

Whatsapp: (21) 97211-9428

Aberj



Anuncie aqui

Divulgue seu produto,
empresa, serviço,
marca e escritório no
Aberj Mensal

Entre em contato:
aberj@aberj.com.br